



# Tvisteløsningsnemnda

---

Vedtaksdato  
8. mai 2023

Vår referanse  
2023/13

Saksbehandler  
Birgit Espejord Jensen

## **VEDTAK NR 51/23 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder Anne Marie Due.**

### **Saken gjelder**

Klage på fritak fra legevakt etter fastlegeforskriften § 13.

### **Arbeidstaker**

A

### **Arbeidsgiver**

B kommune

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

A er selvstendig næringsdrivende fastlege og har fastlegeavtale med B kommune.

A søkte B kommune om varig fritak fra legevaktarbeid etter fastlegevaktforskriften § 13 den 11. desember 2022.

B kommune avslo kravet den 4. mai 2022.

A påklagde avgjørelsen den 8. mai 2022, og han fikk da midlertidig fritak for legevakter ut 2022. Klagen ble behandlet av fritakskomiteen som avslo kravet om varig fritak for legevakter den 12. januar 2023.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda den 15. januar 2023 hvor A ber Tvisteløsningsnemnda vurdere tvisten om fritak for legevakter.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 annet ledd. Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 er det kun tvister mellom arbeidstaker og arbeidsgiver nevnt i arbeidsmiljøloven §§ 8-3, 10-13 og 12-14, § 14-3 første ledd og § 14-4 a som kan bringes inn for en tvisteløsningsnemnd for avgjørelse.

Etter arbeidsmiljøloven § 1-2 gjelder loven virksomhet som sysselsetter arbeidstaker. A er i sitt virke som fastlege selvstendig næringsdrivende, og er ikke omfattet av arbeidsmiljøloven. Tvisteløsningsnemnda har heller ikke kompetanse til å avgjøre tvister etter fastlegeforskriften.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

### **Konklusjon**

Saken avvises fordi den er utenfor nemndas kompetanse etter arbeidsmiljøloven § 17-2.

### **Tvisteløsningsnemnda**

Anne Marie Due  
Leder

8. mai 2023

**Hva kan dere gjøre hvis dere er uenige i avgjørelsen?**

Dere kan ikke klage på nemndas vedtak, men saken kan behandles på nytt av domstolene. Saken må sendes til tingretten før det har gått åtte uker fra dere fikk vedtaket. Fristen starter når dere, eller den som representerer dere, får tilgang til vedtaket.

Avgjørelsen til nemnda gjelder mens saken er til behandling i domstolene, hvis ikke retten bestemmer noe annet.

**Hva skjer når fristen har gått ut?**

Hvis ingen har brakt saken inn for tingretten før det har gått åtte uker, gjelder vedtaket som om det var en dom. Avgjørelsen til nemnda er da bindende og endelig.

Dette står i arbeidsmiljøloven § 17-2.