

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 5/2009

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 11.05.2009

Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN – 200902224 Bergen Group ASA. BDN – 200801773 Infratek ASA. BDN – 200901726 Mesta AS. BDN – 200902366 Oslo Børs ASA.

Protokoll 5/09 fra møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 7. mai 2009

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- BDN-200902224 Bergen Group ASA
- BDN-200801773 Infratek ASA
- BDN-200901726 Mesta AS
- BDN-200902366 Oslo Børs ASA

Følgende deltok i møtet:

- Gudmund Knudsen
- Ingebjørg Harto
- Gro Granden
- Hege Frydenberg og Bodil Stueflaten deltok fra sekretariatet.

Møtet varte fra 0900 – 1015

Før arbeidsutvalget behandlet sak 4 (BDN-2009 Oslo Børs ASA) gjorde nemndas leder oppmerksom på at han som advokat har hatt oppdrag for Oslo Børs VPS Holding ASA. Det var enighet i utvaget om at dette ikke førte til inhabilitet i forhold til søknaden fra Oslo Børs ASA.

3. BDN-200901726 Mesta AS

I brev datert 4. mars 2009 søker ledelsen og konserntillitsvalgt på vegne av samtlige foreninger i konsernutvalget i Mesta Konsernet AS om en konsernordning for Mesta konsernet AS og norske datterselskaper av dette. I tillegg søkers det om en ordning som innebærer at de ansattevalgte i konsernstyret og i datterselskapene skal ha personlige vararepresentanter.

Mesta konsernet består foruten av morselskapet Mesta Konsern AS (120 ansatte) av følgende åtte heleide datterselskaper:

Geo Survey AS, 36 ansatte

Mesta Eiendom AS, 10 ansatte

Mesta Stein AS, 55 ansatte

Mesta Elektro AS, 100 ansatte

Mesta Entreprenør AS, 780 ansatte

Mesta Drift AS, 1360 ansatte

Mesta Asfalt AS, 172 ansatte

Mesta Verksted AS, 177 ansatte

Søknaden om en konsernordning er begrunnet med at det er i Mesta Konsern AS hvor konsernstrategien blir utarbeidet. Denne vil ha stor betydning for datterselskapene og det er ønskelig at de ansatte er representert i styret.

Selskapet har opplyst at de ansatte per i dag er representert med tre representanter i konsernstyret. Dette er en videreføring av den ordning som tideligere gjaldt for Mesta AS. Selskapet og de ansatte har vært enige om en videreføring av den tidligere representasjonsordningen frem til ny søknad har vært behandlet i nemnda og nytt valg har funnet sted.

Samtidig med konsernordningen, søkes det om personlige vararepresentanter til de ansattevalgte i konsernstyret og i datterselskapene da det anses som viktig å opprettholde balansen mellom de ulike forbundene/ ansattegruppene.

Det er konserntillitsvalgt som har undertegnet søknaden for de ansatte etter avtale med samtlige lokale fagforeninger i konsernutvalget. Det er opplyst av selskapet at alle lokale fagforeninger er representert i konsernutvalget, og at de

lokale fagforeningene totalt representerer ca 70 prosent av de ansatte i konsernet.

Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet om søknaden mellom selskapets ledelse og de lokale fagforeninger.

Når det gjelder søknaden om å velge personlige varamedlemmer for de ansattes representanter til bedriftsforsamlingen, fremgår det av representasjonsforskriften § 33 hvem som skal være varamedlemmer og hvordan disse velges. Det søkes her om å fravike forskriftens ordning ved å velge personlige varamedlemmer, jf. representasjonsforskriften § 5.

Søknaden er begrunnet med at dette vil opprettholde balansen mellom de organisasjonene som er representert i konsernutvalget og i datterselskapenes styre. Etter arbeidsutvalgets syn er en slik ordning en praktisk måte å fordele verv mellom flere lokale fagforeninger som ønsker å stille med en felles liste. Arbeidsutvalget finner derfor at det i saken her bør gjøres unntak fra representasjonsforskriften § 33 jf. representasjonsforskriften § 5. Det forutsettes at det tydelig angis på valglisten hvem som skal være varamedlem for det enkelte medlem i styret.

Utvalget bemerker at ordningen med personlig varamedlem forutsetter at valget foretas som forholdstallsvalg, samt at vedtaket innebærer at ordningen godkjennes også for fremtidige valg. Dersom man ønsker å gå tilbake til lovens og representasjonsforskriftens normalordning for valg av varamedlemmer, jf. representasjonsforskriften § 33, forutsetter dette en ny søknad til nemnda.

Arbeidsutvalget gjør samtidig oppmerksom på aksjelovens alminnelige regler om ansattes rett til å velge styremedlemmer etter aksjeloven § 6-4. Reglene innebærer at i et selskap med flere enn 30 ansatte hvor det ikke er bedriftsforsamling, kan et flertall av de ansatte kreve at ett styremedlem og en observatør med varamedlemmer velges av og blant de ansatte. Likedan kan et flertall av de ansatte kreve inntil en tredjedel og minst to av styrets medlemmer med varamedlemmer dersom selskapet ha flere enn 50 ansatte. Det går fram av

lovbestemmelsene at de ansatte kan velge å kreve en mindre representasjon enn det loven gir dem maksimalt rett til.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-4 fjerde ledd og 6-5 første ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6 samt Bedriftsdemokratinemndas vedtak 27. februar 2009 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende for Mesta Konsern AS:

I

De ansatte i Mesta Konsern AS og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg av ansatterepresentanter til styret i Mesta Konsern AS.

II

Etablerer eller overtar Mesta Konsern AS nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den etablerte ordningen.

III

Det skal velges personlige varamedlemmer for de ansattes representanter i styret i Mesta Konsern AS, Geo Survey AS, Mesta Stein AS, Mesta Elektro AS, Mesta Entreprenør AS, Mesta Drift AS, Mesta Asfalt AS og Mesta Verksted AS.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det sendt ny søknad til Bedriftsdemokratinemnda.

V

For øvrig gjelder aksjeloven og allmennaksjelovens regler om de ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler om gjennomføring av valg.

VI

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriftens § 6.”