

Bedriftsdemokratinemndas protokoll

8/2017

Historisk arkiv

Dato: 20.12.2017

Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN 17/3473 Mantena AS og BDN 17/3811 Fretex Norge AS.

Protokoll 8/2017 Bedriftsdemokratinemnda 13. desember 2017

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- BDN 17/3473 Mantena AS
- BDN 17/3811 Fretex Norge AS

Følgende deltok:

- Gudmund Knudsen
- Gro Granden
- Halvor E. Sigurdsen

Bente Helene Torstensen deltok fra sekretariatet.

Møtet varte fra klokken 12.00–13.30.

BDN 17/3811 Fretex Norge AS

I brev 29. november 2017 søker Fretex Norge AS om å endre valgkretsene for valg av de ansattes representanter i styret i morselskapet Fretex Norge AS (konsernstyret), forkorting av funksjonstiden for eksisterende ansatterepresentanter som ble valgt i 2016, og unntak fra plikten til å opprette bedriftsforsamling i to datterselskaper.

Søknaden støttes av de lokale fagforeningene for Lederne, Forbundet Ledelse og Teknikk, Parat og Fellesforbundet. Disse representerer 39,5 prosent av de ansatte.

Det vises til at nemnda godkjente søknad om konsernordning i Fretex Norge AS i 2007, jf. BDN 06/27.

Det fremgår av søknaden at Fretex-gruppen består av morselskapet Fretex Norge AS og datterselskaper. Fra 1. januar 2018 blir konsernet omorganisert, og vil fra da av bestå av to virksomhetsområder, hhv. *Jobb og Oppfølging* og *Miljø* som skal organiseres i datterselskapene Fretex Jobb og Oppfølging AS med 225 ansatte og Fretex Miljø AS med 411 ansatte. Det skal også opprettes et tredje nyopprettet selskap Fretex Pluss AS som etter det opplyste antagelig ikke vil ha ansatte.

Selskapet søker som følge av omorganiseringen om følgende nye valgkretser for konsernrepresentasjon:

- Fretex Jobb og Oppfølging AS og Fretex Plus AS, totalt ca. 225 ansatte.
- Fretex Miljø AS og Fretex Norge AS, totalt ca. 425 ansatte.

Nemnda har forstått det slik at Fretex Miljø AS og Fretex Norge AS skal velge to styrerepresentanter og Fretex Jobb og Oppfølging AS og Fretex Plus AS en representant.

Selskapet søker også om forkortet funksjonstid for de eksisterende ansatterepresentantene som ble valgt i 2016. Det er opplyst at valgdagen er satt til 15. januar 2018, og selskapet ber nemnda om å godkjenne de nye valgkretsene og forkortet funksjonstid.

Det er opplyst at Fretex Norge AS har forsøkt å inngå avtale med de ansatte eller fagforeninger som omfatter to tredjedeler av de ansatte om å ikke opprette bedriftsforsamling i Fretex Jobb og Oppfølging AS og Fretex Miljø AS. Det fremgår at de lokale fagforeningene ikke representerer 2/3 flertall. Selskapet har derfor hatt en avstemming som viser at 89 prosent av de som avga stemme ønsket økt ansatterepresentasjon i styrene istedenfor bedriftsforsamling. 23 prosent av de ansatte deltok i avstemningen.

-
Bedriftsdemokratinemnda viser til at de lokale fagforeningene har gitt sin tilslutning til søknaden.

Nemnda viser til at den kan gjøre unntak fra aksjelovens eller representasjonsforskriftens regler dersom reglene vil medføre vesentlige ulemper eller er uhensiktsmessige for de ansattes rett til representasjon i selskapets besluttede organer, jf. representasjonsforskriften § 46.

Det følger av representasjonsforskriftens ordning at inndeling av selskapet i valgkretser fastsettes av valgstyret etter krav fra et flertall av de ansatte eller lokale fagforeninger som representerer et flertall av de ansatte, jf. representasjonsforskriften §§ 7 femte ledd og 17. De lokale fagforeningene støtter søknaden om inndelingen av valgkretsene. Nemnda godkjenner på denne bakgrunn den inndelingen i to valgkretser som det søkes om.

Nemnda godkjenner også forkortet funksjonstid for de ansattes styrerepresentanter slik at det kan holdes nyvalg som planlagt 15. januar 2018. Dagens ansatterepresentanter fortsetter i sine verv fram til valget av nye representantene.

Etter aksjeloven § 6-35 andre ledd kan det inngås avtale med et flertall av de ansatte eller fagforening som omfatter to tredjedeler av de ansatte om ikke å opprette bedriftsforsamling. Dersom det ikke inngås en slik avtale, kan det søkes nemnda om dispensasjon. I søknaden vises det til at ledelsen og de lokale fagforeningene er enige om at det gir et bedre bedriftsdemokrati for de ansatte med økt styrerepresentasjon enn ved bedriftsforsamling. I denne saken legger nemnda vekt på at de lokale fagforeningene som representerer 39,5 prosent av de ansatte støtter søknaden, og at av de som har stemt er det et klart flertall på 89 prosent som ønsker utvidet styrerepresentasjonen, jf. aksjeloven § 6-4 andre ledd.

Dette viser en klar tendens blant de ansatte som har engasjert seg i spørsmålet i retning av å prioritere utvidet styrerepresentasjon fremfor bedriftsforsamling.

Bedriftsdemokratinemnda kan ikke se at noen avgjørende grunner til å opprette bedriftsforsamling i selskapene, og godkjenner søknaden.

Nemnda gjør oppmerksom på bestemmelsen om utvidet styrerepresentasjon i aksjeloven § 6-4 tredje ledd hvor det fremgår at "*Når et selskap har flere enn 200 ansatte og det er avtalt at selskapet ikke skal ha bedriftsforsamling (jf § 6-35 annet ledd), skal de ansatte velge ett styremedlem med varamedlem eller to observatører med varamedlemmer i tillegg til den representasjon som følger av annet ledd.*". Videre følger det av allmennaksjeloven § 6-37 fjerde ledd at dersom det er avtalt at selskapet ikke skal ha bedriftsforsamling, overføres kompetanse til å treffe avgjørelser til styret, jf. også aksjeloven § 6-12 femte ledd.

Nemnda opphever for ordens skyld vedtaket for Fretex Norge AS fra 2007 og treffer helt nytt vedtak.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt

v e d t a k :

"I medhold av aksjeloven §§ 6-4, 6-5 og 6-35, jf. representasjonsforskriften §§ 7, 17, 20 og 46 flg., opphever nemnda vedtak BDN 06/27 Fretex Norge AS og godkjenner følgende konsern- og valgordning for Fretex Norge AS.

I

De ansatte i Fretex Norge AS og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Fretex Norge AS.

II

Valget av ansatterepresentanter skal gjennomføres i to valgkretser

- Fretex Jobb og Oppfølging AS og Fretex Plus AS som velger ett styremedlem
- Fretex Miljø AS og Fretex Norge AS som velger to styremedlemmer.

III

Etablerer eller overtar Fretex Norge AS nye selskaper forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

IV

Fretex Jobb og Oppfølging AS og Fretex Miljø AS fritas fra plikten til å ha bedriftsforsamling.

V

Funksjonstiden for styrerepresentantene for de ansatte som ble valgt i 2016, utløper etter avholdt valg av nye ansatterepresentanter i 2018.

VI

For øvrig gjelder aksjelovens regler om de ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler for gjennomføring av valg.

VII

Godkjenningen gjelder inntil videre."

Eventuelt

LO ber Arbeids- og sosialdepartementet om å *"sørge for at aksjelovene paragraf 6-35 andre ledd endres slik at fagforeninger som organiserer halvparten av de ansatte kan inngå avtale om ikke å ha bedriftsforsamling; kravet om at fagforeningene må organisere to tredeler korresponderer dårlig med øvrig avtaleadgang."*