



# Tvisteløsningsnemnda

---

Vedtaksdato  
25. november 2020

Vår referanse  
2020/221

Saksbehandler  
Trine Elisabeth Selnes

## **VEDTAK NR 157/20 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder.**

Ved behandlingen av saken var Tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

### **Faste medlemmer**

Anne Marie Due, leder

### **Saken gjelder**

Tvist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

### **Arbeidstaker**

A

### **Arbeidsgiver**

B kommune

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

A er ansatt i enhet psykisk helse og rus i stilling på 75,12 prosent i B kommune. A anførte at hun i løpet av de siste tolv månedene har arbeidet utover sin faste stilling og fremmet derfor krav om utvidet stilling etter AML § 14-4a. Kravet ble fremsatt 20. april 2020. Arbeidsgiver avslo kravet 3. mai 2020 med henvisning til at arbeidsgiver har gjennomført ansettelse i de vaktene som A tidligere har arbeidet, at sykefraværet hadde gått ned og at kommunen hadde vedtatt en nedbemanning.

Hovedtillitsvalgt sendte den 12. mai 2020 en e-post til post@nemdene.no. Tvisteløsningsnemndas e-postadresse er post@nemdene.no, så e-posten kom derfor ikke frem. Hovedtillitsvalgt tok kontakt med Tvisteløsningsnemnda 17. november 2020 og etterlyste svar i saken. Vedlagt henvendelsen lå dokumentene hun forsøkte å sende til Tvisteløsningsnemnda i mai.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Frist for å bringe sak inn for Tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 a (1).

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan Tvisteløsningsnemndas leder eller nestleder avvise saken alene, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet skriftlig av nemndas leder.

Nemndas leder har kommet til at saken må avvises, da den er fremsatt for sent. Årsaken til at saken er fremsatt for sent er at den hovedtillitsvalgte benyttet feil e-postadresse da saken ble sendt inn til nemnda den 12. mai 2020. Nemndas leder legger imidlertid til grunn at det er avsenders ansvar og sørge for at adressen er korrekt slik at e-posten kommer frem. De fleste e-postsystemer varsler også normalt avsender om at e-posten er sendt til feil eller ugyldig adresse. Det er ikke opplyst om avsender mottok slikt varsel i denne saken. Alle som sender e-post til Tvisteløsningsnemnda mottar i tillegg et automatisk svar som bekrefter at saken er mottatt. Arbeidsgiver avslo kravet 3. mai 2020, og fireukersfristen for å fremme saken utløp dermed 31. mai 2020. Da avsender åpenbart ikke hadde mottatt noen tilbakemelding innen denne fristen, burde avsender tatt kontakt på dette tidspunktet for å forsikre seg om at saken var mottatt. I stedet gikk det et halvt år før avsender tok kontakt og etterlyste saken. På denne bakgrunn legger nemndas leder til grunn at saken først ble fremmet 17. november 2020. Da fristen løp ut 31. mai 2020 er saken ikke rettidig innbrakt.

### **Konklusjon**

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due  
Leder

25. november 2020

**Til orientering:**

Tvister som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at Tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker fra det tidspunktet parten ble underrettet om nemndas avgjørelse, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).

Reises det ikke søksmål innen fristen, har vedtaket virkning som en rettskraftig dom, og det kan fullbyrdes etter reglene som gjelder for dommer, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (4).