

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 6/2007

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 04.05.2007

Vedtak ble truffet i følgende saker: Grenland Group ASA. Simula Research Laboratory. Norges Automobil Forbund. Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk Holding AS. Component Software Group/Component Software ASA. ASKO Øst AS. Odim ASA.

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fredag 4. mai 2007.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- Sak BDN-200701863 Grenland Group ASA
- Sak BDN-200701895 Simula Research Laboratory AS
- Sak BDN-200700822 Norges Automobil Forbund
- Sak BDN-200701981 Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk Holding AS
- Sak BDN-200701555 Component Software Group/Component Software ASA
- Sak BDN-200702100 ASKO Øst AS
- Sak BDN-200701964 Odim ASA

Følgende medlemmer deltok i møtet:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Maria Gangsaas Sogn og Bodil Stueflaten. Møtet varte fra klokken 0900 – 1030.

1. Sak BDN-Grenland Group ASA

I brev av 12. mars 2007 søker Grenland Group ASA om etablering av en konsernordning som innebærer at ansatte i Grenland Group ASA og norske datterselskaper av dette skal ha stemmerett og være valgbare til styret i Grenland Group ASA.

Grenland Groups aktiviteter er engineering, prosjektering og fabrikasjon av utstyr, enheter, moduler og anlegg til olje- og gassindustrien og til prosessindustrien. Divisjon Teknologi leverer hovedsakelig engineering- og prosjektarbeid, mens Divisjon Fabrikasjon leverer prosjekt- og fabrikasjonsarbeid.

Divisjon Teknologi består av to selskap og til sammen ca 250 ansatte; Grenland Group Technology AS (ca 230 ansatte) og Grenland Arctic AS (ca 30 ansatte). Divisjon Fabrikasjon består av 5 selskap og til sammen ca 790 ansatte; Grenland Offshore AS (ca 350 ansatte), Grenland Industri AS (ca 135 ansatte), Grenland KSI AS (ca 110 ansatte), Grenland MMO AS (ca 150 ansatte) og Grenland Group El & Aut AS (ca 25 ansatte).

Grenland Group ASA har i tillegg 4 heleide datterselskap med til sammen 15 ansatte utenfor Norge. Søknaden omfatter ikke de utenlandske datterselskapene. Bakgrunnen for det opplyses å være at det ikke er noen tradisjon for ansatterepresentasjon i de landene det gjelder, det gjelder få ansatte og det vil være vanskelig gjennomførbart i praksis.

Søknaden innebærer at det skal velges tre ansatterepresentanter til styret i Grenland Group ASA; en fra Divisjon Teknologi og to fra Divisjon Fabrikasjon. Fordelingen gjenspeiler forholdet mellom antall ansatte i de to divisjonene.

Søknaden er fremmet av selskapet ved styreleder, men det fremgår av protokoller at det er enighet mellom selskapet og de tillitsvalgte i de enkelte selskapene om innholdet i søknaden.

Bedriftsdemokratineandas arbeidsutvalg viser til at selskapet og de lokale fagforeninger er enige om søknaden.

Arbeidsutvalget etterkommer søknaden.

Bedriftsdemokratineandas arbeidsutvalg fatter slikt

vedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-5 første ledd, jf. representasjonsforskriften § 6, samt Bedriftsdemokratineandas vedtak 23. januar 2006 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Grenland Group ASA:

I

De ansatte i Grenland Group ASA og norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Grenland Group ASA.

II

Det skal velges tre ansatterepresentanter, hvorav en fra Divisjon Teknologi og to fra Divisjon Fabrikasjon.

III

Etablerer eller overtar Grenland Group ASA nye selskaper i Norge forutsettes de ansatte å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratineanda.

V

For øvrig gjelder allmennaksjelovens og aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

IV

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6."

