

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 4/06

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 04.04.2006

Behandlede saker: Sak 06/03 Technor ASA. Sak 04/29 Statkraft AS og Statkraft SF. Sak 06/05 Ventelo Norge AS. Sak 15/89 Store Norske Spitsbergen Kullkompani AS. Sak 06/07 Christian Michelsen Research AS. Sak 06/08 Rieber & Søn ASA.

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 4. april 2006

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Maria Gangsaas Sogn, Anne Karine Plahter og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra klokken 1200 – 1330.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 06/03 Technor ASA

Sak 04/29 Statkraft AS og Statkraft SF

Sak 06/05 Ventelo Norge AS

Sak 15/89 Store Norske Spitsbergen Kullkompani AS

Sak 06/07 Christian Michelsen Research AS

Sak 06/08 Rieber & Søn ASA

1. Godkjenning av møteinnkalling

Innkallingen til møtet i arbeidsutvalget 4. april 2006 ble godkjent.

5. Sak 15/89 Store Norske Spitsbergen Kullkompani AS

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS søker i brev 21. februar 2006 om endring i konsernordning fastsatt i Bedriftsdemokratineemndas arbeidsutvalgs vedtak 7. mars 1996.

Selskapet søker om gjennomgående styre, slik at styret i morselskapet Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS også skal sitte styret i datterselskapet Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS. I henhold til konsernordningen fra 1996 skal tre av åtte representanter til styret i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS velges av og blant ansatte i konsernet Store Norske, samt i selskaper i konsernet som direkte eller indirekte eies med mer enn 50 prosent.

Etter omorganiseringer i konsernet har morselskapet Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS i dag bare 49 ansatte, mens datterselskapet Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS nå har 263 ansatte. De øvrige selskapene i konsernet har ingen egne ansatte. Både de ansatte og selskapene ønsker å beholde den utvidede styrerepresentasjonen i morselskapet Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS. Partene har avtalt at det ikke skal være bedriftsforsamling i Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS, noe som innebærer at de ansatte har krav på utvidet representasjon i styret i Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS i henhold til aksjeloven § 6-4 tredje ledd.

På bakgrunn av selskapenes organisering og virksomhet anseer partene det hensiktsmessig at ansatterepresentantene tar del i begge styrene, og således får innsikt i begge selskapenes drift.

I avtale mellom partene er det forutsatt at den omsøkte ordning revurderes dersom noen av datterselskapene som i dag ikke har ansatte skulle få så mange ansatte at de ville ha rett til styrerepresentasjon eller krav på at det skulle opprettes bedriftsforsamling i selskapet.

Søknaden bygger på avtale mellom Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS, Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS, og representanter for fagforeninger som representerer mer enn 2/3 av de ansatte i de to selskapene.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg viser til at det er bred enighet om den omsøkte ordningen.

Videre vises det til at det er inngått avtale mellom selskapene og fagforeninger som representerer mer enn 2/3 av de ansatte i selskapene om å avvikle bedriftsforsamlingen i Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS, og at de ansatte i tråd med aksjeloven § 6-4 tredje ledd får en ekstra representant i styret i tillegg til representasjonen de har krav på etter § 6-4 annet ledd. Partene står fritt til å beholde den utvidede representasjonen i morselskapet som går utover lovens krav.

Med hensyn til den delen av søknaden som gjelder valg av gjennomgående styre, viser arbeidsutvalget til at Bedriftsdemokratinemnda gjennomgående har vært tilbakeholden med å godkjenne gjennomgående styre i konserner, på bakgrunn av at datterselskap i konsern er egne selskap med egne styre som treffer avgjørelser i datterselskapets saker. De ansattes representanter skal etter aksjelovens ordning velges av og blant de ansatte i det aktuelle selskapet. Et gjennomgående styre bryter med begge disse prinsippene, og vil i konserner med mange selskaper med representasjonsrett kunne medføre at de ansatte i et eller flere av selskapene blir sittende uten styrerepresentasjon.

Nemnda har likevel i enkelttilfeller godkjent ordninger der det var enighet mellom selskapet og de lokale fagforeningene om at de samme personene skulle representere de ansatte i henholdsvis mor- og datterselskap. Vilkåret har vært at det i styret skal være minst en representant fra hvert av selskapene der de ansatte har rett til representasjon etter loven.

Arbeidsutvalget legger i saken her vekt på at det er bred enighet om søknaden. Det vises til at det ikke er ansatte i andre selskaper i konsernet enn i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS og Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS, og at selskapenes virksomhet har en nær tilknytning, slik at det er viktig at ansatterepresentantene i begge styrene har god innsikt i driften av hvert av selskapene. På denne bakgrunn godkjennes ordningen, på vilkår av at selskapet sikrer at ansatte fra begge selskapene blir representert i styrene. Det forutsettes

videre at ordningen revurderes dersom det kommer ansatte i noen av de andre datterselskapene i konsernet.

Dersom det skjer større endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad.

Bedriftsdemokratineandas arbeidsutvalg fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-5, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6, og delegasjonsvedtak 23. januar 2006, fatter Bedriftsdemokratineandas arbeidsutvalg følgende vedtak:

I

Bedriftsdemokratineandas arbeidsutvalgs vedtak 7. mars 1996 i sak 15/89 Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS oppheves.

II

De ansatte i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS og ansatte i selskaper i konsernet Store Norske der konsernet samlet, direkte eller indirekte, eier mer enn 50 prosent av aksjene, er valgbare og har stemmerett ved valg av ansattes representanter til styret i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS.

III

Styret i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS skal bestå av åtte medlemmer, hvorav tre skal velges av og blant de ansatte i konsernet.

IV

Styret i Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS skal bestå av åtte medlemmer, hvorav tre skal være de ansattes representanter. De ansatte som er valgt som representanter til styret i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

skal uten særskilt valg også være de ansattes styrerepresentanter i Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS.

V

Etablerer eller overtar Store Norske-konsernet nye selskaper i Norge, eller skulle de norske selskapene som i dag ikke har noen ansatte få det, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

VI

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratinevnda.

VII

For øvrig gjelder aksjelovens bestemmelser om rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler om valg.

VIII

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 5 og 6.”