

## **VEDTAK NR 241/17 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Saken ble behandlet av tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due.**

**Saken gjelder**

Tvist om rett til fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

**Arbeidstaker**

A

**Arbeidsgiver**

B fylkeskommune

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

A er ansatt som assistent i stilling på 70 prosent hos B fylkeskommune, X videregående skole, utdanning for restaurant og matfag. I tillegg har hun en stilling som medlærer i naturfag på 10 prosent.

Det ble utlyst 100 prosent stilling som faglærer for restaurant og matfag VG1. A søkte på stillingen og fremmet krav om fortrinnsrett. En ekstern søker ble ansatt i stillingen.

Arbeidsgiver avslo kravet i brev datert 12. mai 2017.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved e-post 6. juli 2017.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 4 (1).

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller en av nestlederne alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Arbeidsgivers avslag er datert 12. mai 2017 og nemndas leder legger til grunn at avslaget kom frem til arbeidstaker senest 19. mai 2017. Fristen for å fremme saken for tvisteløsningsnemnda utløp dermed 16. juni 2017. Saken ble fremmet for tvisteløsningsnemnda ved e-post 6. juli 2017. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

### **Konklusjon**

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due  
leder

20.11.2017

**Til orientering:**

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2).