

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll 6/02

## Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Sosialdepartementet

Dato: 08.05.2002

### **Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg onsdag 8. mai 2002**

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Anne Karine Gjefsen og Kristoffer Wibe Koch

Møtet varte fra kl. 08.30 til kl. 09.30

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 02/14 Polimoon AS

Sak 02/11 BKK Bredbånd AS

Sak 02/12 Bjørge gruppen ASA

Sak 02/13 BIR AS

#### **1. Godkjenning av møteinnkallingen**

Innkallingen til møtet i arbeidsutvalget 8. mai 2002 ble godkjent.

#### **2. Sak 02/09 Høring – forskrifter til helseforetaksloven**

Saken ble tatt opp til diskusjon. Det ble bestemt at sekretariatet utarbeider et forslag til høringsuttalelse på bakgrunn av de synspunkter som fremkom i møtet. Utkastet formidles arbeidsutvalgets medlemmer for ny gjennomgang.

#### **6. Sak 02/13 BIR AS**

I brev av 3. april 2002 søker Bergensområdets Interkommunale Renovasjonsselskap AS (BIR AS) om konsernordning ved at de ansatte i BIR AS og i datterselskaper av dette skal være valgbare og ha stemmerett ved valg til bedriftsforsamlingen i BIR AS.

Det søkes videre om unntak slik at de ansatte i bedriftsforsamlingen velger ett styremedlem i tillegg til det som følger av allmennaksjeloven § 6-37 første ledd og om en ordning med redusert antall ansatterepresentanter i styret i et av datterselskapene.

BIR AS ble stiftet 26. juni 2001 som ledd i omdannelse av BIR DA som var et interkommunalt selskap med forvaltningsoppgaver innen oppsamling, innsamling, sortering og behandling og salg av avfall. BIR AS eies av åtte kommuner: Bergen, Askøy, Os, Osterøy, Vaksdal, Fusa, Samnanger og Sund. BIR AS skal videregjøres til et konsern. Konsernet skal både ta hånd om de forvaltningsmessige renovasjonsoppgavene og entreprenørvirksomhet i et åpent marked.

Konsernet består i dag av morselskapet BIR AS og det heleide datterselskapet ATS AS og det deleide (51 %) datterselskapet Miljøfor Vest AS. Som ledd i organiseringen skal det i løpet av sommeren 2002 etableres to nye heleide datterselskaper. BIR-konsernet vil etter omorganiseringen, foruten morselskapet BIR AS, bestå av selskapene BIR Gjenvinning AS (100 %), BIR Transport AS (100 %), ATS AS (100 %) og Miljøfor Vest AS (51 %).

(Vedlegg 2).

Det vil i det totale konsernet være ca 210 ansatte med følgende fordeling: ca 20 ansatte i BIR AS, ca 65 i BIR Gjenvinning AS, ca 110 i BIR Transport AS, ca 18 i ATS AS og ca 5 i Miljøfor Vest AS.

Det legges opp til et system hvor de ansatte er representert i styret i alle selskapene i konsernet, bortsett fra i Miljøfor Vest AS, uavhengig av antallet ansatte. I BIR AS skal det velges det antall styreprerentanter fra de ansatte tilsvarende hvis det ikke skulle vært bedriftsforsamling i selskapet. Styrene i BIR

Transport AS og ATS AS skal kun bestå av totalt tre medlemmer. De ansatte skal velge en representant. Styret i BIR Gjenvinning skal bestå av åtte medlemmer hvorav de ansatte skal velge to representanter.

Det søkes om en ordning hvor de ansatte i BIR AS og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare til bedriftsforsamlingen i BIR AS. Ordningen begrunnes med at det er ønskelig både fra eierne og de ansatte å sikre en aktiv deltakelse fra de ansatte i konsernets ledende organer.

Det søkes videre om unntak fra allmennaksjeloven § 6-37 første ledd tredje punktum jf. femte punktum jf. aksjeloven § 6-35 første ledd annet punktum slik at det til styret i BIR AS velges det antall representanter fra de ansatte som følger av aksjeloven § 6-4 tredje ledd.

Videre ønskes det unntak fra aksjeloven § 6-4 annet ledd slik at det i selskapet BIR Transport AS kun velges en representant for de ansatte til tross for at det er over 50 ansatte i selskapet.

Søknaden støttes av lokale fagforeninger som representerer over to tredeler av de ansatte i konsernet.

Arbeidsutvalget vil innledningsvis vise til at det er bred enighet mellom ledelsen og de ansatte både om den konsernordning det søkes om og om unntakene fra reglene om representasjon.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om at de ansatte i BIR AS og datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg til bedriftsforsamlingen i BIR AS. Utvalget godkjenner også ordningen med at de ansatte skal være representert i morselskapets styre med det antallet representanter som velges når det ikke er bedriftsforsamling i selskapet.

Når det gjelder søknaden om unntak fra aksjeloven § 6-4 annet ledd om antall styreprerentanter valgt av de ansatte i styret i selskapet BIR Transport AS, vil utvalget bemerke at lovens normalordning er at de ansatte skal være representert med en tredel og minst to av styrets representanter, jf. § 6-4 annet

ledd. Sett på bakgrunn av at det i saken her er bred enighet om valgordningen, finner flertallet i utvalget å kunne etterkomme søknaden. Søknaden godkjennes under den forutsetning at antallet styremedlemmer totalt i selskapet ikke økes. Mindretallet (Granden) støtter ikke delen av vedtaket om at de ansatte i BIR Transport AS kun velger én representant til styret i selskapet.

Arbeidsutvalget fatter slikt

**vedtak:**

«I medhold av aksjeloven § 6-5 jf § 6-4 fjerde ledd jf. allmennaksjeloven § 6-35 første og femte ledd og allmennaksjeloven § 6-37 første ledd og representasjonsforskriften §§ 5 og 6 og nemndas vedtak av 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for BIR AS:

I

De ansatte i BIR AS og i datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av ansattes representanter til bedriftsforsamlingen i BIR AS.

II

De ansattes medlemmer av bedriftsforsamlingen i BIR AS har rett til å velge ett styremedlem i tillegg til det som følger av allmennaksjeselskapsloven § 6-37 første ledd jf. aksjeloven § 6-35 første ledd annet punktum.

III

I selskapet BIR Transport AS velger de ansatte én representant med vararepresentanter til styret.

IV

Etablerer eller overtar konsernet nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

V

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf representasjonsforskriften §§ 5 og 6