



# Tvisteløsningsnemnda

---

**Vedtaksdato**  
8.11.2024

**Vår referanse**  
2024/195

**Saksbehandler**  
Birgit Espejord Jensen

## SAK NR 110/24 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder.

### Sakens tema

Twist om lønnet utdanningspermisjon

### Arbeidstaker

A

### Arbeidsgiver

B

### Vedtak

Saken avvises fordi saksforholdet i tvisten ligger utenfor nemndas kompetanse etter arbeidsmiljøloven § 17-2.

### Nemndas sammensetning

Anne Marie Due, leder

### Sakens bakgrunn

A er ansatt som rådgiver i stilling på 100 prosent hos B.

A søkte den 10. August 2024 om lønnet utdanningspermisjon for å gjennomføre masterutdanning i samordning av helse- og velferdstjenester i perioden høst 2024 – vår 2028.

B avslo kravet om lønnet utdanningspermisjon den 26. august 2024. Samtidig innvilget de han permisjon uten lønn for samlinger som omsøkt i utdanningsplanen. Permisjonen uten lønn ble innvilget med hjemmel i Statens Personalhåndbok 9.11.10 § 10.

### **Sakens dokumenter**

A sendte saken til nemnda den 17. september 2024, der han klaget på at han ikke hadde fått innvilget lønnet utdanningspermisjon.

A har sendt følgende til nemnda:

- brev av 17. september 2024.

### **Arbeidsgivers syn på saken**

Saken er ikke lagt fram for arbeidsgiver.

### **Arbeidstakers syn på saken**

Arbeidstaker hevder å ha rett til lønnet permisjon på samme vilkår som andre ansatte som tar samme utdanning. Søknaden gjelder permisjon med lønn for dagene han er på skolen, tre dager i måneden i tillegg til lese- og eksamensdager i forbindelse med avvikling av eksamen.

### **Lovgrunnlag**

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 er det bare «tvister» som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a som kan bringes inn for Tvisteløsningsnemnda for avgjørelse.

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller nestleder avvise saken alene, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 annet ledd.

Spørsmålet i denne saken er om tvisten omhandler de fagområdene som nemnda etter loven har kompetanse til å avgjøre. Nemnda behandler tvister om rett til utdanningspermisjon uten lønn etter arbeidsmiljøloven § 12-11, jf. § 12-14.

### **Nemndleders begrunnelse**

Nemndas leder har kommet til at saken må avvises fordi nemnda ikke har kompetanse til å ta stilling til krav om lønnet permisjon.

A har opplyst at han har fått innvilget utdanningspermisjon uten lønn etter studieplanen. Arbeidstaker har dermed fått innvilget utdanningspermisjon, og det foreligger ingen tvist med arbeidsgiver om rett til slik permisjon. Det er kun tvister om utdanningspermisjon uten lønn som kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda for avgjørelse.

Nemnda har derved heller ikke kompetanse til å avgjøre om vilkårene for permisjon med lønn etter Statens Personalhåndbok er oppfylt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

### **Tvisteløsningsnemnda**

Anne Marie Due  
Leder

8. november 2024