

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 7/2011

Historisk arkiv

Dato: 01.07.2011

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN-201100178 Tide ASA og Tide Sjø Holding AS. Sak BDN-11/2103 Bandak Group AS. Sak BDN-11/2474 Ventelo Holding AS og Ventelo AS. Sak BDN-11/2455 Simula Research Laboratory AS. Sak BDN-11/2506 Cominor AS. Sak BDN-11/2507 Norske Skogindustrier ASA. Sak BDN-11/2514 Neas ASA.

Protokoll 7/2011 – Bedriftsdemokratinemndas vedtak av 21. juni 2011

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN-201100178 Tide ASA og Tide Sjø Holding AS
2. Sak BDN-11/2103 Bandak Group AS
3. Sak BDN- 11/2474 Ventelo Holding AS og Ventelo AS
4. Sak BDN-11/2455 Simula Research Laboratory AS
5. Sak BDN-11/2506 Cominor AS
6. Sak BDN-11/2507 Norske Skogindustrier ASA
7. Sak BDN-11/2514 Neas ASA

Følgende deltok i behandlingen av sakene:

- Gudmund Knudsen
- Gro Granden
- Ingebjørg Harto

- Liv Sigrud Talaksrud
- Halvor Sigurdsen
- Ragnhild Hagen

Fra sekretariatet møtte Bodil Stueflaten og Helga Grimstad.

Møtet varte fra kl. 1300 – 1430.

6. Sak BDN-11/2507 Norske Skogindustrier ASA

I brev 24. mai 2011 søker Norske Skogindustrier ASA om etablering av en konsernordning som innebærer at de ansatte i Norske Skogindustrier ASA og norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare til bedriftsforsamlingen i Norske Skogindustrier ASA samt at tillitsvalgte gis anledning til å utpeke de ansattes representanter/ observatører i datterselskapenes styrer inntil formelle valg kan avholdes i løpet av høsten 2011.

Norske Skogindustrier ASA har tidligere hatt en konsernordning godkjent av Bedriftsdemokratineemnda, sist ved nemndas vedtak 27. april 2001.

Denne ble imidlertid opphevet i 2006 i forbindelse med salget av datterselskapet Forestia AS, som blant annet innebar at alle ansatte i Norge den gang ble ansatt i morselskapet Norske Skogindustrier ASA.

Norske Skogindustrier ASA har igjen endret sin juridiske selskapsstruktur ved at de tidligere fabrikkene Norske Skog Skogn, Norske Skog Follum og Norske Skog Saugbruks fra 1. juni 2011 er etablert som egne aksjeselskaper. Norske Skog Skogn AS har ca. 480 ansatte, Norske Skog Follum AS har ca. 360 ansatte og Norske Skog Saugbruks AS har ca. 600 ansatte. Det fremgår videre av søknaden at det i tillegg vil bli etablert et eget aksjeselskap for salgsvirksomheten i Norden med ca 10 ansatte, samt et eget aksjeselskap for visse transaksjons- og supportfunksjoner for Norden med ca 30 – 40 ansatte. En del ansatte vil forbli ansatt i morselskapet Norske Skogindustrier ASA som fortsatt vil ha ansvar for viktige strategiske, finansielle og operasjonelle forhold i datterselskapene.

Det er opplyst i søknaden at det er enighet mellom selskapene og de tillitsvalgte i selskapets konsernutvalg om å inngå avtaler om ikke å etablere egne bedriftsforsamlinger i hvert av datterselskapene med mer enn 200 ansatte mot at de ansatte får utvidet styrerepresentasjon i disse etter aksjeloven § 6-4 (3).

Det fremgår av søknaden at ledelsen og de ansattes representanter ønsker å få avklart representasjonsordningene så snart som mulig, men at det ikke vil praktisk mulig å avholde formelle valg før høsten 2011. Dette er bakgrunnen for at det søkes om nemndas godkjenning av at tillitsvalgte som representerer mer enn 75 % av de ansatte kan utpeke ansatterepresentanter i datterselskapenes styre inntil formelle valg kan avholdes høsten 2011.

Ansatterepresentasjonen i styrende organer i Norske Skogindustrier ASA fortsetter som tidligere.

Søknaden støttes av konsernutvalget som representerer alle ansatte i konsernet.

Bedriftsdemokratinemnda viser til at det er enighet mellom ledelsen og de ansattes representanter i konsernutvalget som representerer alle ansatte i konsernet og godkjenner søknaden om konsernordning.

Likeledes godkjenner Bedriftsdemokratinemnda at tillitsvalgte gis anledning til å utpeke representanter i datterselskapenes styre inntil formelle valg kan avholdes høsten 2011.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt

7. Sak BDN-11/2514 Neas ASA

I brev 31. mars 2011 søker ledelsen i Neas ASA om konsernordning for Neas ASA og datterselskapet Alanti AS. Det søkes samtidig om fritak for ansatterepresentasjon i datterselskapet. Det er lagt ved uttalelser fra de ansattes representanter i styrene i Neas ASA og Alanti AS. Det er opplyst til sekretariatet at det ikke er fagforeninger i selskapene.

Neas ASA har i følge søknaden om lag 375 ansatte og er morselskap til følgende selskap med ansatte:

- F. Holm AS (ca 20 ansatte)
- Neas Megling AS (3 ansatte)
- Alanti AS (Det er opplyst at det var om lag 180 ansatte på søknadstidspunktet, men at det nå er 199 ansatte, hvorav 94 i 50 % stilling eller mindre.) Alanti AS er 70 % eid av Neas ASA

Datterselskapene Eikpart AS, NEAS Brannconsult AS og Totalreform AS har ingen ansatte.

Det søkes om en konsernordning hvor ansatte i Neas ASA, Alanti AS, F. Holm AS og Neas Megling AS skal være valgbare og ha stemmerett ved valg til styret i morselskapet. I kontakt med sekretariatet er det opplyst om at det praktiseres en ordning hvor ansatte i F. Holm AS og Neas Megling AS allerede har stemmerett og er valgbare til styret i morselskapet, og at dette er en ordning som ønskes videreført og utvides slik at også de ansatte i Alanti AS får stemmerett og er valgbare til styret i Neas ASA. Det søkes videre om at det ikke skal være representanter for de ansatte i datterselskapets styre.

Selskapet begrunner søknaden om konsernordning med at alle saker av betydning for datterselskapet Alanti AS behandles og besluttes i Neas ASA. Selskapet mener derfor at bedriftsdemokratiske hensyn om medvirkning og medbestemmelse tilsier at de ansatte i Alanti AS bør være representert i Neas AS, og at dette vil gi mest mulig samlet ledelse og best mulig representasjon for de ansatte.

Søknaden om fritak for representasjon i datterselskapet Alanti AS begrunnes med at representasjonen bør være i morselskapet, hvor alle saker av betydning for datterselskapet behandles og besluttes, og at hvis datterselskapet er representert i morselskapet er det ikke behov for representasjon i datterselskapet.

De ansattes representanter i styrene i Neas ASA og Alanti AS støtter søknaden.

Bedriftsdemokratinemnda viser til at det er enighet om søknaden mellom selskapet og de ansattes representanter i Neas ASA og Alanti AS. Det er opplyst til sekretariatet at det ikke er lokale fagforeninger.

Av søknaden, som er datert i mars 2011, fremgår det at det er om lag 180 ansatte i Alanti AS, mens det i oversikten over konsernets struktur er angitt at det er "ca 200 ansatte." Til sekretariatet er det opplyst at antall ansatte ikke har passert 200, men at det forventes at det passerer 200 i løpet av høsten 2011. Det er videre opplyst at 94 ansatte er i 50 % eller mindre stilling.

Nemnda godkjenner konsernordning som innebærer at ansatte i Neas ASA og dets datterselskaper har stemmerett og er valgbare til styret i Neas ASA.

Når det gjelder søknaden om fritak for representasjon i styret i datterselskapet Alanti AS vil nemnda innledningsvis bemerke at lovens ordning er at de ansatte i selskapet etter aksjeloven § 6-4 andre ledd kan kreve at inntil en tredjedel, og minst to av styremedlemmene i selskapet skal velges av og blant de ansatte i selskapet. Bedriftsdemokratinemnda har i sin praksis vært tilbakeholden med å godkjenne søknader som fratrar de ansatte denne retten til representasjon de har etter loven. Dette gjelder også representasjon i datterselskaper i konserner hvor de ansatte er representert i morselskapets styre.

Bedriftsdemokratinemnda har lagt til grunn at selv om det er slik at styret i morselskapet som ledd i ledelsen av konsernet treffer vesentlige beslutninger som gjelder datterselskapene, betyr ikke dette at styrefunksjonen i datterselskapene er uten realitet. Etter aksjeloven er datterselskap i konsern egne aksjeselskaper med eget styre som treffer avgjørelser i datterselskapets saker. For nemnda er det sentralt at styret i datterselskapet, som i aksjeselskaper ellers, etter lovgivningen har et selvstendig ansvar og selvstendige oppgaver i det selskapet det er styre for. I denne sammenheng er det av betydning at etter aksje- og allmennaksjeloven § 6-16 annet ledd skal morselskapet underrette datterselskapets styre om beslutninger som kan ha betydning for datterselskapet, før morselskapet treffer endelig beslutning i saken. Bestemmelsen forutsetter at slik underretning behandles i datterselskapets

styre, og at uttalelse fra datterselskapets styre inngår i morselskapets beslutningsgrunnlag.

Etter aksjeloven § 6-4 tredje ledd inntreer plikt til å ha representasjon fra de ansatte når et selskap passerer 200 ansatte. I selskap med færre ansatte er det opp til de ansatte om de ønsker representasjon. Alantis AS har 199 ansatte, men av disse er 94 ansatt i 50 % eller mindre stilling og regnes derfor bare som halve ansatte. Selskapet ligger i dag derfor klart under grensen for å ha plikt til å ha representasjon fra de ansatte. På denne bakgrunn finner nemnda ikke grunn til å gå nærmere inn på spørsmålet om det for Alantis AS foreligger grunn til at det skal gis dispensasjon fra lovreglene. Som det fremgår av det som er sagt om nemndas praksis over, krever imidlertid en slik dispensasjon, om det skulle bli aktuelt i fremtiden, at det foreligger særlige forhold for dette selskapet som gir grunnlag for dispensasjon fra regelverket og nemndas praksis.

Det fremgår av søknaden og informasjon fra selskapet at det ikke er aktuelt for de ansatte å fremme krav om representasjon i dette selskapet.

Bedriftsdemokratinemnda ser på denne bakgrunn ikke grunn til å gå nærmere inn på spørsmål om dispensasjon fra lovreglene om ansatterepresentasjon i dette selskapet.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt

v e d t a k :

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-5 og representasjonsforskriften § 6 godkjenner Bedriftsdemokratinemnda følgende ordning for Neas ASA:

I

Ansatte i Neas ASA og dets datterselskaper har stemmerett og er valgbare til styret i Neas ASA.

II

Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

III

For øvrig gjelder aksjeloven og allmennaksjelovens bestemmelser om rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler om gjennomføring av valg.

IV

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6.”