

Bedriftsdemokratinemndas protokoll

2/2009

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 04.02.2009

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN – 200806234 Volvat Medisinske Senter AS. Sak BDN – 200806349 Tandberg ASA. Sak BDN – 200700669 Trondheim Energi AS. Sak BDN – 200900114 Hartmark Conulting AS. Sak BDN – 200806400 Kraft Foods AS. Sak BDN – 200900462 Avinor AS.

Fra møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 4. februar 2009.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- Sak BDN-200806234 Volvat Medisinske Senter AS
- Sak BDN-200806349 Tandberg ASA
- Sak BDN-200700669 Trondheim Energi AS
- Sak BDN-200900114 Hartmark Conulting AS
- Sak BDN-200806400 Kraft Foods AS
- Sak BDN-200900462 Avinor AS

Følgende deltok i møtet:

- Gudmund Knudsen
- Ingebjørg Harto
- Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Bodil Stueflaten, Anne Karine Plahter og Hege

Frydenberg

Møtet varte fra klokken 0900 – 1015.

6. Sak 200900462 Avinor AS

I brev av 26. januar 2009 søker Avinor AS om en konsernordning som innebærer at ansatte i Avinor AS og i datterselskaper av dette skal ha stemmerett og være valgbare til styret i Avinor AS.

Søknaden er fremmet av Avinor AS ved konsernsjefen, etter initiativ fra Norsk Tjenestemannslag Luftfarten. Konsernets øvrige fagforeninger har sluttet seg til forslaget ved påtegning på brev fra NTL. Det gjelder Norsk Flygelederforening, Stafo Luftfart, El & It, og SAN i tillegg til NTL Luftfarten. Det fremgår av søknaden at konsernstyret samt styreleder og ledelsen i Avinor stiller seg positive til søknaden.

Avinor-konsernet har ca 3600 ansatte, fordelt på ca 3000 i Avinor AS og ca 600 i det heleide datterselskapet Oslo Lufthavn (OLS). Konsernet består i tillegg av Avinors Parkeringsanlegg AS, Flesland Eiendom AS og Værnes Eiendom AS. Ingen av disse datterselskapene har ansatte. Det er inngått avtale om ikke å ha bedriftsforsamling i både Avinor AS og i OSL. De ansatte er således representert med ett ekstra styremedlem i tillegg til det som følger av aksjeloven 6-4 (2).

Bedriftsdemokratnemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet om den ordningen det søkes om.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

Bedriftsdemokratnemndas arbeidsutvalg fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-5 (1) og representasjonsforskriften § 6, samt Bedriftsdemokratnemndas vedtak 27. februar 2009 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Avinor AS:

I

De ansatte i Avinor AS og i datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Avinor AS.

II

Etablerer eller overtar Avinor AS nye selskaper forutsettes disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratinevnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6."