

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll 7/03

## Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Sosialdepartementet

Dato: 27.08.2003

## Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg onsdag 27. august 2003

### Tilstede:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Anne Karine Gjefsen og Kristoffer Wibe Koch

Møtet varte fra kl. 0900 til 1000

### Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 03/15 Eurest Support Services AS

Sak 03/21 Fima Norge AS

Sak 03/22 Kavli Norge AS

### **Godkjenning av møteinnkalling**

Innkallingen til møtet i Arbeidsutvalget 27. august 2003 ble godkjent.

### **Sak 03/22 Kavli Norge AS**

Ved nemndas vedtak 8. november 1994 ble det innført konsernordning hvor de ansatte i selskapet Kavli Holding AS og i norske datterselskaper av dette ble representert i styret i Kavli Holding AS

I brev 4. august 2003 søker Kavli Norge AS om innføring av konsernordning hvor det ansatte i Kavli Norge konsernet blir representert i styret i Kavli Norge AS.

Kavli Norge konsernet er et delkonsern i Kavli-konsernet hvor Kavli holding AS er morselskap. Morselskapet Kavli Norge AS er et heleiet datterselskap av Kavli Holding AS. Kavli Holding AS eies av stiftelsen O. Kavli & Knut Kavlis Almennyttige Fond. Kavli Norge konsernet består av morselskapet Kavli Norge AS og

datterselskapene O. Kavli AS, Ruter AS, Vestfold Flatbrødfabrikk AS, Q-meieriene AS, Gausdalmeieriet AS og Jæren Gardsmeieri AS.

Det er til sammen 190 ansatte i Kavli Norge konsernet med følgende fordeling: Det er henholdsvis 108 ansatte i O. Kavli AS, 37 ansatte i Vestfold Flatbrødfabrikk AS, 24 ansatte i Jæren Gardsmeieri AS og 21 ansatte i Gausdalmeieriet AS. Det er ingen ansatte i Kavli Norge AS, Ruter AS og Q-meieriene AS.

I konsernordningen som ble innført i konsernet i 1994 fikk de ansatte i konsernet rett til å velge to representanter i styret i morselskapet Kavli Holding AS. Denne retten skal videreføres uavhengig av delkonsernordningen som nå søkes innført. Av søknaden fremgår at det er etablert styrerepresentasjon for de ansatte i datterselskapene O. Kavli AS og Vestfold Flatbrødfabrikk AS. Det fremgår videre av søknaden at de ansatte i Kavli Norge konsernet skal velge tre medlemmer til styret i Kavli Norge AS.

Søknaden støttes av de lokale fagforeningene i konsernet.

Arbeidsutvalget viser til at det er bred enighet om ordningen som ønskes innført.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

Arbeidsutvalget fatter slikt

**vedtak:**

"I medhold av aksjeloven § 6-5 jf. representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak 27. mars 2003 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Kavli Norge AS:

I

De ansatte i Kavli Norge AS og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Kavli Norge AS.

II

Etablerer eller overtar Kavli Norge AS nye selskaper forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6".