

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll 4/06

## Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 04.04.2006

Behandlede saker: Sak 06/03 Technor ASA. Sak 04/29 Statkraft AS og Statkraft SF. Sak 06/05 Ventelo Norge AS. Sak 15/89 Store Norske Spitsbergen Kullkompani AS. Sak 06/07 Christian Michelsen Research AS. Sak 06/08 Rieber & Søn ASA.

### **Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 4. april 2006**

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Maria Gangsaas Sogn, Anne Karine Plahter og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra klokken 1200 – 1330.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 06/03 Technor ASA

Sak 04/29 Statkraft AS og Statkraft SF

Sak 06/05 Ventelo Norge AS

Sak 15/89 Store Norske Spitsbergen Kullkompani AS

Sak 06/07 Christian Michelsen Research AS

Sak 06/08 Rieber & Søn ASA

#### **1. Godkjenning av møteinnkalling**

Innkallingen til møtet i arbeidsutvalget 4. april 2006 ble godkjent.

## 2. Sak 06/03 Technor ASA

I brev 8. februar 2006 søker Technor ASA om innføring av konsernordning for den norske delen av konsernet, slik at de ansatte i Technor ASA og de norske datterselskapene Technor AS, Haaland AS og ScanArmaturo AS har stemmerett og er valgbare ved valg av de ansattes representanter til styret i Technor ASA. Selskapet søker også om at ansatterepresentantene som ble valgt til styret i Technor ASA våren 2005 skal fortsette i sine verv til utløpet av funksjonstiden.

Det fremgår av søknaden at Technor er et internasjonalt teknologikonsern med virksomhet i Norge, Storbritannia, Frankrike og de Forente Arabiske Emirater med til sammen ca. 550 ansatte. Konsernet består av morselskapet Technor ASA (3 ansatte), de norske datterselskapene Technor AS (64 ansatte), Haaland AS (70 ansatte) og ScanArmaturo AS (36 ansatte), de franske datterselskapene Technor France SA, Technor Atex SA, Technor Malbranc SAS, SNRI SA og SNRI Services SA, det britiske datterselskapet Technor ISIS Ltd. og datterselskapet ProTech Middle East AS i de Forente Arabiske Emirater.

Selskapet begrunner søknaden med at konsernet nylig har gjennomgått en restrukturering hvor Technor ASA er rendyrket som holdingselskap, og virksomheten som tidligere lå til dette selskapet er overført til datterselskapet Technor AS. Før denne restruktureringen var det 64 ansatte i Technor ASA, men de aller fleste ansatte har blitt overført til Technor AS. Ettersom det nå bare er konsernledelsen bestående av tre ansatte igjen i Technor ASA, har retten til ansatterepresentasjon i dette selskapet falt bort. Konsernledelsen og de ansatte ønsker likevel å opprettholde de ansattes representasjon i styret i Technor ASA, og at den i tillegg utvides slik at alle ansatte i de norske datterselskapene får stemmerett og blir valgbare til konsernstyret. I følge søknaden vil Technor ASA fortsatt fremstå som reell konsernledelse og dermed fatte alle vesentlige beslutninger om konsernets strategi og drift. Beslutningene vil i stor grad påvirke de ansatte i datterselskapene.

Konsernordningen ønskes begrenset til å gjelde ansatte i norske datterselskaper. Dette begrunnes med praktiske forhold som at konsernledelsen og de norske

ansatte ønsker å ha norsk som offisielt arbeidsspråk i konsernledelsen og i styremøtene. Videre er det vist til at de ansatte i de norske datterselskapene har erfaring med og innsikt i hvordan det norske bedriftsdemokratiet fungerer, og at det ikke er fremsatt ønske eller krav fra ansatte i de utenlandske datterselskapene om representasjon i morselskapets styre.

I følge søknaden er det et felles ønske fra partene om at ansatterepresentantene som ble valgt til styret i Technor ASA våren 2005 skal fortsette i sine verv til utløpet av funksjonstiden våren 2007, og at det først ved utløpet av denne avholdes nytt valg i samsvar med den omsøkte ordningen. Det fremgår av uttalelsene fra de tillitsvalgte at de stiller seg bak ønsket en slik ordning.

Selskapet har for øvrig opplyst at det kun er i ScanArmaturo AS at de ansatte er representert i selskapets styre. De ansatte i de øvrige norske datterselskapene har i følge søknaden ikke fremsatt krav om styrerepresentasjon. Selskapet har lagt til grunn at slik representasjon først er aktuell dersom de ansatte fremsetter krav om dette i henhold til aksjeloven.

Det er opplyst at det er svært få blant de ansatte i konsernet som er organisert, men at de ansatte har tillitsvalgte. De tillitsvalgte i de norske datterselskapene støtter selskapets søknad.

Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg viser til at det er bred enighet om søknaden.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om konsernordning som innebærer at de ansatte i Technor ASA og norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Technor ASA.

Arbeidsutvalget godkjenner også en ordning hvor de tidligere ansatte i Technor ASA, nå ansatt i Technor AS, som ble valgt som ansatterepresentanter til styret i Technor ASA våren 2005 skal fortsette i sine verv til våren 2007. Arbeidsutvalget legger vekt på at partene er enige om en slik løsning.

Arbeidsutvalget vil for ordens skyld bemerke at innføring av en ordning hvor de ansatte i datterselskapene er representert i morselskapets styre ikke fratrar de ansatte retten til å kreve representasjon i eget selskaps styre som følger av reglene i aksjeloven § 6-4.

Arbeidsutvalget vil for ordens skyld også bemerke at behandling i morselskapets styre ikke erstatter styrebehandling i det datterselskap saken gjelder, jf. aksjeloven § 6-12. Arbeidsutvalget vil spesielt peke på aksjeloven § 6-16 andre ledd om morselskapets underretningsplikt overfor styret i dette selskap, herunder plikten til å underrette datterselskapets styre om beslutninger som kan ha betydning for datterselskapet før endelig beslutning treffes i morselskapet. I søknaden og uttalelsene fra de tillitsvalgte er det opplyst at arbeidsmiljøutvalget vil behandle alle saker av betydning for de ansatte i de datterselskapene samt at det vil etableres en informasjonsordning i overensstemmelse med arbeidsmiljøloven. Til dette vil arbeidsutvalget bemerke at de nevnte organene ikke erstatter representasjonsretten i selskapenes styre. Etter aksjelovgivningen er det som nevnt styret som har beslutningsmyndighet i selskapenes saker, og som er ansvarlig på selskapsnivå. Verken informasjons- og drøftingsordningen eller arbeidsmiljøutvalgets oppgave er ledelse av selskapet.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fatter slikt

**vedtak:**

"I medhold av allmennaksjeloven §§ 6-5 og 6-4 fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6, samt Bedriftsdemokratinemndas vedtak 23. januar 2006 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Technor ASA:

I

De ansatte i Technor ASA, Technor AS, Haaland AS og ScanArmaturo AS har stemmerett og er valgbare ved valg av de ansattes representanter til styret i Technor ASA.

II

Etablerer eller overtar Technor ASA nye norske selskaper, forutsettes disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

De ansattes representanter som ble valgt til styret i Technor ASA våren 2005 skal fortsette i sine verv til utløpet av funksjonstiden våren 2007.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes en ny søknad til Bedriftsdemokratinevnda.

IV

For øvrig gjelder aksje- og allmennaksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler om gjennomføring av valg.

V

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6".