

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll

## 7/2015

### Historisk arkiv

Fra møte i Bedriftsdemokratinemnda 11. november 2015

Dato: 16.11.2015

Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN 15/3384 Widerøe`s Flyveselskap AS og BDN 15/3146 Stamina Group AS

Følgende deltok i behandlingen av saken:

- Gudmund Knudsen
- Halvor E. Sigurdsen
- Gro Granden

Julie Elisabeth Risnes og Bente Helene Torstensen deltok fra sekretariatet. Vedtaket ble truffet ved skriftlig saksbehandling.

### **Sak BDN 15/3146 Stamina Group AS**

I brev 2. september 2015 søker Stamina Group AS om konsernordning for morselskapet og alle datterselskapene i konsernet. Det søkes videre om at de ansatte i konsernet deles i tre valgkretser som hver skal velge ett medlem til styret i morselskapet. Én av valgkretsene skal bestå av de svenske datterselskapene, og det søkes om at valg i den svenske valgkretsen gjennomføres etter svenske regler.

Etter det opplyste vil den konsernordningen det søkes om avløse den konsernordningen som praktiseres i dag. Denne ordningen er basert på sammensetningen av konsernet høsten 2012. Etter dette er konsernets

virksomhet betydelig utvidet, blant annet er virksomheten i Sverige nå betydelig større.

Bedriftsdemokratinemnda viser til at selskapet gjennom avtale kan inngå konsernordning, jf. aksjeloven § 6-5 første ledd og representasjonsforskriften § 44. Avtalen må inngås mellom selskapet og et flertall av de ansatte, eller lokal fagforening som representerer et flertall av de ansatte i konsernet.

Selskapet opplyser at de ikke har noen organisert motpart, og at det derfor er praktisk vanskelig å inngå avtale med de ansatte.

Nemnda viser til at den etter søknad om å etablere felles representasjonsordning, kan fastsette særlige ordninger for konsernet, jf. representasjonsforskriften § 49.

Bedriftsdemokratinemnda viser til at et enstemmig styre, herunder de ansattes styremedlemmer står bak søknaden.

Nemnda har merket seg at det ikke har lyktes å innhente representative synspunkter fra de ansatte. Nemnda forstår at det kan være vanskelig å samle et flertall for å avtale konsernordning, samtidig som nemnda mener det er av betydning å legge til rette for at det etableres felles representasjonsordninger for konsernet. Nemnda viser til at selskapet har gjennomført en "høring" om søknaden via selskapet intranettsider, og at intranettsidene er noe alle ansatte automatisk får opp som første side når de logger seg inn for dagen. Nemnda finner dermed at selskapet har gjort det som med rimelighet kan gjøres for å få de ansattes syn på saken. Nemnda viser til at de tre valgkretsene som selskapet søker om, vil sikre de forskjellige ansattekategoriene og bedriftsenhetene en forholdsmessig fordeling av plassene. Nemnda godkjenner på denne bakgrunn søknaden om konsernordning og valgkretsinnndeling i tre valgkretser.

Det fremgår av søknaden at valget i den svenske valgkretsen skal skje i henhold til svensk rett. Nemnda godkjenner at valget kan skje i henhold til svenske regler. Nemnda forutsetter likevel at de som velges som representant i den svenske valgkretsen, velges blant de ansatte i selskapet, jf. aksjeloven § 6-4 andre ledd.

Bedriftsdemokratinemnda treffer slikt

### **vedtak:**

"I medhold av aksjeloven §§ 6-4 og 6-5, jf. representasjonsforskriften §§ 7, 46 og 49 flg., godkjenner Bedriftsdemokratine mda følgende konsern- og valgordning for Stamina Group AS.

I

De ansatte i Stamina Group AS, og datterselskaper av dette, har stemmerett og er valgbare til styret i Stamina Group AS.

II

Valget av ansatterepresentanter skal gjennomføres i tre valgkretser hvor "Trening" utgjør en valgkrets, "Helse" en valgkrets og "Sverige" en valgkrets. Det skal velges en representant med tre vararepresentanter fra hver valgkrets, jf. representasjonsforskriften § 18 tredje ledd. Valg av representant og varamedlemmer fra den svenske valgkretsen kan gjennomføres etter svenske regler, likevel slik at representantene skal velges blant de ansatte i den svenske valgkretsen.

III

Etablerer eller overtar Stamina Group AS nye selskaper, forutsettes de ansatte å bli innlemmet i den etablerte ordningen.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens regler om de ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler for gjennomføring av valg.

V

Godkjenningen gjelder inntil videre."