

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 2/2008

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 26.03.2008

Protokoll fra møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 6. mars 2008. Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN-200800523 Intelekom Group ASA. BDN-200704566 Aker ASA. BDN-200800888 Odim ASA. BDN-200706659 07 Gruppen AS. BDN-200800671 AKVA group ASA. BDN-200800903 Edda Media AS.

Følgende deltok i møtet:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Hege Frydenberg og Elisabeth Hynne.

Møtet varte fra klokken 0900 – 1000.

5. Sak BDN-200800671 AKVA group ASA

I brev av 31. januar 2008, søker ledelsen og de ansatte i AKVA group ASA om en konsernordning hvor de ansatte i AKVA group ASA og norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg til styret i AKVA group ASA. I tillegg søkes det om å få avholde dette og fremtidige valg elektronisk.

AKVA group konsernet er en leverandør av utstyr, herunder teknologi, til akvakulturindustrien. Konsernets norske del består av morselskapet AKVA group ASA og de åtte datterselskapene Polarcirkel AS, Maritech AS, AKVA service, Superior System AS, AKVA AS, AKVAsmart AS, Camera Tech AS og Maritech international AS

I tillegg til de norske datterselskapene, har selskapet datterselskaper i Canada, Chile, Skotland, Tyrkia, Island, USA og Danmark. Disse selskapene skal imidlertid ikke være en del av den konsernordning som det søkes om.

Det er totalt 603 ansatte i konsernet. Av disse er 162 ansatte i Norge med følgende fordeling:

- AKVA group ASA: 78 ansatte
- Polarcirkel AS: 41 ansatte
- Maritech AS: 33 ansatte
- AKVA service: 10 ansatte

I tillegg har selskapet følgende datterselskaper uten ansatte:

- Superior System AS
- AKVA AS
- AKVAsmart AS
- Camera Tech AS
- Maritech international AS

De ansatte er i liten grad fagorganisert, men allikevel slik at åtte fagforbund er representert. Per dags dato er det kun i AKVA group ASA de ansatte er representert i styret.

Søknaden om konsernordning er begrunnet med at styremedlemmene som sitter i AKVA group ASA bør representere alle ansatte i konsernet. De ansatte har videre fremsatt krav om at valget skal avholdes i valgkretser basert på en geografisk inndeling, noe som støttes av selskapets ledelse.

Det er videre søkt om at det forestående valget, samt fremtidige valg delvis kan avholdes elektronisk gjennom bruk av e-post. Søknaden begrunnes med at de ansatte er spredt på flere geografiske driftsteder, til dels med store avstander mellom stedene. Det opplyses i søknaden at generell valginformasjon, valglister, stemmesedler og en veiledning skal legges ut på konsernets intranett. Videre opplyses det om at alle ansatte i konsernet med unntak av Polarcirkel har tilgang til pc og er fortrolig med bruk av denne. For ansatte i Polarcirkel vil valget foregå ved urnevalg. Hensynet til anonymitet skal bli ivaretatt ved at de ansatte tildeles

en PIN-kode og et unikt nummer. Det opplyses om at det ikke vil være mulig å koble den enkelte stemme til en velgers navn.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet mellom konsernets ledelse og et flertall av de ansatte om den søkte konsernordningen og valgkretsinndeling.

Arbeidsutvalget vil bemerke at det ikke er nødvendig å søke nemnda om valgkretser, jf. representasjonsforskriften § 15. Arbeidsutvalget forstår det imidlertid slik at de ansatte gjennom allmøte har gitt uttrykk for at de ønsker at dette fastsettes i nemndas vedtak.

I forbindelse med elektronisk valg, viser arbeidsutvalget til at det også her er bred enighet om søknaden. Videre vises det til at det er opplyst at kravet til anonymitet blir ivaretatt gjennom utdeling av PIN-kode samt valgnummer.

Arbeidsutvalget forutsetter at valgsystemet ivaretar hensynet til sikkerhet og hemmelighet på en tilfredsstillende måte, samt at den foreslåtte metoden gjør det mulig å gjennomføre valget i valgkretser. Arbeidsutvalget forutsetter videre valget for øvrig gjennomføres i samsvar med representasjonsforskriftens regler. Det forutsettes dessuten at forholdet til personopplysningsloven blir ivaretatt. Arbeidsutvalget godkjenner på disse vilkår søknaden om å avholde fremtidige valg av de ansattes representanter til selskapets styre som elektronisk valg.

Det bemerkes at dersom de ansatte ønsker å gå tilbake til representasjonsforskriftens normalordning for valg, kan lokal fagforening eller et flertall av de ansatte søke Bedriftsdemokratinemnda om dette.

Arbeidsutvalget fatter slikt vedtak:

«I medhold av allmennaksjeloven § 6-5, samt aksjeloven § 6-4, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6 og nemndas vedtak av 23. januar 2006 om delegering av nemndas myndighet, fatter arbeidsutvalget følgende vedtak for AKVA group ASA:

I

De ansatte i AKVA group ASA og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av ansattes representanter til styret i AKVA group ASA.

II

Etablerer eller overtar konsernet nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Valget skal foregå i tre geografiske inndelte valgkretser, disse er som følger:

- Mo i Rana
- Averøy/ Trondheim / Brønnøysund
- Bryne

IV

Det kan benyttes et elektronisk valgsystem i fremtidige valg av ansatte representanter til styret i AKVA group ASA under de forutsetninger som fremgår av søknaden.

V

Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

VI

For øvrig gjelder allmennaksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler om gjennomføring av valg.

VI

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6.»