

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 8/2008

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 26.11.2008

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN – 200804632 BP Norge AS. Sak BDN – 200804975 Polaris Media AS. Sak BDN – 200804907 Roxar ASA. Sak BDN – 200804870 Egmont AS.

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 23. oktober 2008

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN-200804632 BP Norge AS
2. Sak BDN-200804975 Polaris Media AS
3. Sak BDN-200804907 Roxar ASA
4. Sak BDN-200804870 Egmont AS

Følgende deltok i møtet:

Gudmund Knudsen

Gro Granden

Ingebjørg Harto

Fra sekretariatet møtte Hege Frydenberg og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra 0900 – 1030.

3. Sak BDN-200804907 Roxar ASA

Roxar ASA fikk i nemndas vedtak 23. november 1999 godkjent en konsernordning som innebar at de ansatte i i Roxar ASA og i norske og utenlandske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Roxar ASA. I tillegg fikk konsernet godkjent søknad om valgkretser, samt at det ikke skulle velges ansatterepresentanter til styrene i to av datterselskapene.

I brev fra selskapet 16. september 2008, fremsettes det en søknad om en konsernordning som innebærer at de ansatte i Roxar ASA og i norske og utenlandske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Roxar ASA.

Det er fra selskapet opplyst at konsernordningen fra 1999 ble praktisert frem til Roxar ASA ble fusjonert med CorrOcean ASA i 2007. Fra da og frem til dags dato er det kun de ansatte i Roxar ASA som er representert i styret i selskapet, og det er følgelig ønskelig å få innført en konsernordning som fører til bredere representasjon i morselskapets styre. Selskapet har funnet det nødvendig å søke nemnda om en ny konsernordning på grunn av ny eierstruktur i selskapet, og har søkt om en konsernordning tilsvarende nemndas vedtak fra 1999.

Det opplyses i søknaden at selskapet har inngått avtale med de ansatte om valgkretser. I motsetning til den forrige søknaden, er det imidlertid ikke søkt om at disse skal fastsettes i nemndas vedtak.

Konsernet består, i tillegg til morselskapet Roxar ASA (58 ansatte), av følgende norske datterselskaper:

RFM Holding AS (0 ansatte)

RSS Holding AS (0 ansatte)

Roxar Holding AS (0 ansatte)

RFM Holding AS har totalt 7 datterselskaper (samt 1 under oppføring), hvorav følgende er norske:

Roxar Flow Measurement AS (274 ansatte)

Roxar Int. AS (0 ansatte)

RSS Holding AS har totalt 11 datterselskaper, hvorav følgende er norske:

Roxar Services AS (0 ansatte)

Roxar Software Solutions AS (70 ansatte)

Roxar Holding AS har to utenlandske datterselskaper.

De eneste norske selskapene i konsernet med ansatte, og som vil bli direkte berørt av konsernordningen, er etter dette Roxar ASA, Roxar Flow Measurement AS og Roxar Software Solutions AS. I tillegg skal de ansatte i de utenlandske selskapene være omfattet av konsernordningen.

I søknaden er det opplyst at det er inngått avtale med de ansatte i Roxar Flow Measurement AS om at selskapet ikke skal ha bedriftsforsamling, men at de ansatte i Roxar Flow Measurement AS skal ha utvidet styrerepresentasjon i styret i Roxar ASA. Ved kontakt med selskapets advokat er det videre opplyst at konsernsøknaden også innebærer en søknad om unntak fra representasjonsreglene i datterselskapene, i tråd med nemndas vedtak fra 1999 idet de ansatte ikke ønsker representasjon i datterselskapene, men heller økt representasjon i konsernstyret.

Søknaden er fremmet av selskapet, men støttes av de lokale fagforeningene som representerer ca 20 av de ansatte i Roxar. I forbindelse med søknaden, har selskapet bedt de lokale fagforeningene om å uttale seg, i tillegg til at de ansatte i de norske selskapene ble invitert til å uttale seg i forbindelse med allmannamøter som ble avholdt blant selskapets ansatte.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet om søknaden mellom selskapet og de lokale fagforeninger om konsernordningen, og at alle ansatte i alle deler av selskapet har hatt mulighet til å uttale seg i forbindelse med søknaden. Arbeidsutvalget viser videre til at søknaden innebærer en konsernordning i tråd med nemndas tidligere vedtak.

Arbeidsutvalget etterkommer inntil videre selskapets søknad om fritak fra plikt til å etablere styrerepresentasjon i Roxar ASAs datterselskaper. De ansatte i de respektive selskaper har gjennom allmøte vist liten interesse for styrerepresentasjon. Dette vil videre være i tråd med nemndas vedtak fra 1999. Arbeidsutvalget vil presisere at dersom de ansatte i det enkelte datterselskap på et senere tidspunkt ønsker styrerepresentasjon kan disse fremsette ny søknad om å endre gjeldende ordning.

Arbeidsutvalget vise videre til at det i søknaden er opplyst om en avtale mellom selskapet og de ansatte i Roxar Flow Measurement AS om at det ikke skal være bedriftsforsamling i selskapet, mot at de ansatte får en ekstra representant i styret i morselskapet, Roxar ASA. Dette er en avtale som ikke følger lovens normalordning, idet den utvidede representasjonen etter aksjelovgivningen skal gis i styret til Roxar Flow Measurement AS. Arbeidsutvalget ser imidlertid dette i forhold til søknad om unntak for de ansatte rett til representasjon i det enkelte datterselskap, og den valgte løsningen fremstår som rimelig.

I søknaden er det opplyst at det er inngått avtale om valgkretser. Arbeidsutvalget vil presisere at representasjonsforskriften § 15 gir nærmere regler for hvordan valgkretser skal fastsettes. Arbeidsutvalget forutsetter at riktig fremgangsmåte er fulgt.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd og § 6-5 første ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6 samt Bedriftsdemokratinemndas vedtak 23. januar 2006 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Roxar ASA:

I

Nemndas vedtak 23. november 1999 oppheves.

II

De ansatte i Roxar ASA og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Roxar ASA.

III

Det velges ikke ansatterepresentanter til styrene i datterselskapene Roxar Flow Measurement AS og Roxar Software Solutions AS.

IV

Det opprettes ikke bedriftsforsamling i Roxar Flow Measurement AS etter avtale med de ansatte. De ansatte skal i stedet ha utvidet styrerepresentasjon i styret i Roxar ASA.

V

Etablerer eller overtar Roxar ASA nye selskaper, forutsettes disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

VI

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratinevnda.

VII

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

VIII

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6."