

Bedriftsdemokratinemndas protokoll

8/2017

Historisk arkiv

Dato: 20.12.2017

Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN 17/3473 Mantena AS og BDN 17/3811 Fretex Norge AS.

Protokoll 8/2017 Bedriftsdemokratinemnda 13. desember 2017

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- BDN 17/3473 Mantena AS
- BDN 17/3811 Fretex Norge AS

Følgende deltok:

- Gudmund Knudsen
- Gro Granden
- Halvor E. Sigurdsen

Bente Helene Torstensen deltok fra sekretariatet.

Møtet varte fra klokken 12.00–13.30.

BDN 17/3473 Mantena AS

I brev 31. oktober søker Mantena AS og Norsk Jernbaneforbund om dispensasjon fra kravet i representasjonsforskriften § 1 a), jf. §§ 9 og 10, slik at personer som uten at det har grunnlag i lov, har permisjon for å arbeide i de ansattes organisasjoner kan sitte i valgstyret og være valgbare ved valg av de ansattes representanter til styret Mantena AS. Søknaden gjelder for en av selskapets tre

ansatterepresentanter i styret, nærmere bestemt en som har permisjon fra sitt arbeid i Mantena AS for å arbeide i Norsk Jernbaneforbund.

Norsk Jernbaneforbund representerer etter det opplyste om lag 90 prosent av de ansatte i selskapet. Det er opplyst at øvrige fagorganisasjoner er informert om søknaden.

Søknaden er begrunnet med at det å sitte i sentrale posisjoner i organisasjoner som Norsk Jernbaneforbund er fulltidsjobber. Personer som har denne typen verv har derfor ofte permisjon fra sine stillinger. Disse tillitsvalgte bruker ifølge søknaden majoriteten av sin tid på saker relatert til Mantena AS, og har en nær og daglig tilknytning til både virksomheten og dens ansatte. Det anføres at den søkte ordningen vil sikre kontinuitet i en omstillingsperiode for bedriften, og at det har vært tradisjon i Mantena AS at de tillitsvalgte med permisjon fra sin stilling ivaretar de ansattes interesser på en god måte. Videre heter det i søknaden at forskriftens avgrensning av hvem som er ansatt og dermed valgbar mv. ikke fremmer forskriftens formål.

Mantena AS viser for øvrig til nemndas vedtak i NSB AS (BDN 16/105), hvor nemnda etterkom en tilsvarende søknad.

-

Bedriftsdemokratinemnda viser til at det er enighet mellom selskapet og Norsk Jernbaneforbund om søknaden.

Retten til ansatterepresentasjon for Mantena AS reguleres av aksjeloven § 6-4, hvor det fremgår at de ansattes styrerepresentanter skal velges "*av og blant de ansatte*". Hvem som er valgbar og stemmeberettiget er regulert i representasjonsforskriften § 8 og 9, og gjelder den som er "*ansatt i selskapet på valgdagen*". Videre fremgår det av forskriften § 10 at "*valgstyret skal bestå av minst tre personer med stemmerett ...*". Retten til å stille til valg og å stemme knytter seg derfor til hvem som er "*ansatt i selskapet på valgdagen*". Begrepet "ansatt" er i representasjonsforskriften § 1 bokstav a) definert som "*person som arbeider i selskapet eller er i lovfestet permisjon. Ferievikarer anses likevel ikke som ansatt*".

Spørsmålet blir om det bør gjøres unntak for ansatte i permisjon som saken gjelder. Bedriftsdemokratinemnda viser i denne sammenheng til at den har myndighet til å gjøre helt eller delvis unntak fra reglene i aksjeloven om ansattes

rett til representasjon i styrende organer eller reglene i representasjonsforskriften dersom det vil medføre vesentlige ulemper eller er uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon, jf. forskriften § 46.

Nemnda har tidligere etterkommet tilsvarende søknader i NSB AS (16/105) og Bane NOR SF (BDN 17/772). Det ble her lagt vekt på at selskapene hadde sitt utspring i det tidligere særlovselskapet NSB BA. Etter særloven var det på det rene at også ansatte som hadde permisjon for å arbeide i de ansattes organisasjoner ble regnet som «ansatt» etter reglene om de ansattes styrerepresentasjon, se § 9 i den tidligere særloven og Ot. prp. nr. 2 (1996-1997) punkt 4.2. Når det gjelder søknaden fra Mantena AS, legger nemnda vekt på at dette selskapet ble skilt ut fra det tidligere NSB AS i forbindelse med de siste årenes jernbanereform.

Nemnda har på denne bakgrunn kommet til at søknaden bør etterkommes.

I søknaden vises det til at den gjelder en konkret ansatt med permisjon for å arbeide i Norsk Jernbaneforbund. Nemnda har imidlertid valgt å utforme vedtaket som en generell dispensasjon slik nemnda også har gjort for NSB AS og Bane NOR SF.

Bedriftsdemokratinemnda treffer med hjemmel i aksjeloven §§ 6-4 jf. representasjonsforskriften § 46 slikt

vedtak:

"Personer som har permisjon fra Mantena AS for å utføre arbeid i de ansattes organisasjoner, anses som "ansatt" i selskapet, jf. representasjonsforskriften § 1 bokstav a."