

VEDTAK NR 183/16 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet ved sirkulasjon av saksdokumentene.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due, leder

Saken gjelder

Krav om fast tilsetning etter arbeidsmiljøloven § 14-9

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A har gjennom flere år vært midlertidig ansatt i ulike vikariater i B kommune. På vegne av A fremsatte Fagforbundet krav om fast tilsetting etter fireårsregelen i arbeidsmiljøloven § 14-9 overfor arbeidsgiver.

Kravet har ikke blitt besvart av arbeidsgiver til tross for flere purringer og saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev fra Fagforbundet av 14. september 2016.

Tvisteløsningsnemndas merknader

I tråd med forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5, kan tvisteløsningsnemndas leder alene avvise saken dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt.

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 er det kun «tvister» som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a som kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda for avgjørelse.

Tvisten i nærværende sak gjelder krav om fast tilsetting etter arbeidsmiljøloven § 14-9. Av arbeidsmiljøloven § 14-11, første ledd, følger det at dersom det foreligger brudd på bestemmelsene i §§ 14-9 eller 14-10, skal retten etter påstand fra arbeidstaker avsi dom for at det foreligger et fast arbeidsforhold eller at arbeidsforholdet fortsetter.

Tvisteløsningsnemnda har således ikke kompetanse til å avgjøre om hvorvidt midlertidige ansettelsesforhold er i samsvar med § 14-9.

Konklusjon

Saken avvises

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

Oslo, 22.11.2016

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2).