



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
30. november 2020

Vår referanse
2020/176

Saksbehandler
Birgit Espejord Jensen

VEDTAK NR 164/20 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Tvisteløsningsnemnda avholdt møte onsdag 25. november 2020.

Ved behandlingen av saken var Tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due, leder
Silje Hassellund Solberg, LO
Silje Stadheim Almestrand, NHO

Saken gjelder

Søknad om unntak fra plikten til å opprette bedriftsforsamling etter Lov 13. juni 1997 nr. 44 om aksjeselskaper § 6-35 (1) og forskrift av 24. august 2017 nr. 1277 om ansattes rett til representasjon i aksjeselskaper og allmennaksjeselskapers styre og bedriftsforsamling (representasjonsforskriften) § 46 (1).

Selskap

WSP Norge AS

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

I brev datert 21. september 2020 fremsatte ansvarlig advokat Arve Due Lund, på vegne av selskapet WSP Norge AS søknad for Tvisteløsningsnemnda om at det fattes vedtak om at det etableres en utvidet ansatterepresentasjon i selskapets styre istedenfor bedriftsforsamling. Begrunnelsen for søknaden er at de ansatte i det nåværende styret har en utvidet representasjonsrett, men at valgperioden for de ansatte er utløpt. Det ble derfor gjennomført valg hvor det ikke kom inn tilstrekkelig med stemmer til å sikre flertall for utvidet styrerepresentasjon.

WSP Norge AS er heleid av det kanadiske WSP Global Inc. Eierstyringen utøves av det svenske WSP som også representerer alle aksjene i generalforsamlingen. WSP Norge AS er et resultat av flere bedriftsoppkjøp og fusjoner, og selskapet har praktisert ledelse uten bedriftsforsamling, men med utvidet ansatterepresentasjon i styret. Dette er basert på en avtale fra ett av de tre oppkjøpte selskapene.

Det ble holdt avstemming blant de 600 ansatte i WSP Norge AS, om de ville slutte seg til avtale med selskapet om utvidet representasjon i selskapets styre i stedet for bedriftsforsamling, jf. asl. § 6-4. Søknaden ble støttet ved at de lokale avdelingene i fagforeningene TEKNA og NITO, oppfordret sine medlemmer til å stemme ja til avtalen. Totalt ble det avgitt 290,5 stemmer, hvorav 266 stemte ja og 24,5 stemte nei. Deltakelsen ved valget var 48,42 prosent av de stemmeberettigede. Fagforeningene representerer ikke et flertall av de ansatte.

Selskapet anfører at det etter oppkjøpene har vært lagt ned betydelige ressurser i å skape en kultur for bedriftsdemokrati. Det er blant annet inngått tariffavtaler med fagforeningene TEKNA og NITO. I forbindelse med valget ble fristen for å avgi stemmer utvidet for å oppnå at flere avga stemme. Det er også i samarbeid med de tillitsvalgte gjennomført tiltak for å bevisstgjøre de ansatte på deres muligheter for å utøve innflytelse ved valg, men interessen er for liten blant de ansatte til å gi det flertall som aksjeloven § 6-35 (2) krever for at det skal kunne inngås en avtale om å ikke ha bedriftsforsamling.

WSP Norge AS viser generelt til lignende saker som har vært behandlet av Bedriftsdemokratinemnda. Dersom de ansatte gjennom valget ikke viser stor nok interesse for valget, enten ved at de ikke stiller til valg eller at for få stiller til valg, og det er et stort flertall blant de ansatte som har stemt ved valget, så har nemnda vanligvis godkjent søknader om unntak fra bedriftsforsamling.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Tvisteløsningsnemnda har, i henhold til representasjonsforskriften § 45, kompetanse til å behandle søknad om unntak fra reglene om ansattes rett til representasjon i styrende organer, søknad om å etablere eller avvikle felles representasjonsordninger og klager på valg. Forskrift av 16. desember 2005 nr. 1569 om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven gjelder for nemndas saksbehandling. Etter denne forskriften settes nemnda med leder og to faste medlemmer.

Dersom det vil medføre vesentlige ulemper eller er uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon kan Tvisteløsningsnemnda etter representasjonsforskriften § 46 (1) gi helt eller delvis unntak fra reglene i aksjeloven eller allmennaksjeloven om ansattes rett til representasjon i styrende organer, eller reglene i representasjonsforskriften. Nemnda kan til enhver tid oppheve eller endre vedtaket dersom vilkårene ikke oppfylles eller forholdene endrer seg, jf. representasjonsforskriften § 46 (5).

Selskapet, et flertall av de ansatte eller lokal fagforening kan hver for seg søke Tvisteløsningsnemnda om at et vedtak blir opphevet eller endret. Slik søknad kan fremmes til enhver tid, jf. representasjonsforskriften § 47 (2). Søknaden i denne saken er fremmet av advokat Arve Due Lund på vegne av selskapet.

WSP Norge AS er et aksjeselskap, og har etter aksjeloven § 6-35 (1) plikt til å opprette bedriftsforsamling. Nemnda har kommet til at søknaden om unntak fra plikten etter aksjeloven § 6-35 (1) til ikke å ha bedriftsforsamling, innvilges. Selskapet har i dag ekstra styrerepresentasjon etter prinsippet i aksjeloven § 6-4 (3), istedenfor bedriftsforsamling.

Nemnda har kommet til at innføring av bedriftsforsamling i samsvar med aksjeloven § 6-35 (1) vil være uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon i WSP Norge AS, jf. representasjonsforskriften § 46. Nemnda har i denne vurderingen lagt vekt på at de ansatte i WSP Norge AS vil ha krav på utvidet styrerepresentasjon i konsernstyret på samme måte som etter aksjeloven § 6-4 (3) dersom det gis dispensasjon fra plikten til å ha bedriftsforsamling. Det legges vekt på at de ansatte med dette får en utvidet representasjon i organet som utøver den reelle styringen i selskapet. Nemnda legger også til grunn at ordningen med ikke å ha bedriftsforsamling har vært praktisert i WSP Norge AS siden oppkjøpene, og at den har fungert tilfredsstillende.

Videre har nemnda lagt vekt på at 48,42 prosent av de ansatte har avgitt stemmer ved valget. Av disse stemte 44,33 prosent for ikke å ha bedriftsforsamling mens 4 prosent stemte for å ha bedriftsforsamling. Av de som deltok i valget stemte altså 91,5 prosent for ikke å ha bedriftsforsamling, men isteden ha utvidet styrerepresentasjon. Videre legges det vekt på at fagforeningene TEKNA og NITO støtter den omsøkte ordningen. Nemnda har i sin tidligere praksis innvilget unntak fra plikten til å ha bedriftsforsamling i lignende tilfeller, jf. bl.a. sak BDN 15/583 og TLN 20/138. Nemnda har derfor kommet til at det vil være uhensiktsmessig for ansatterepresentasjonen i selskapet å ha bedriftsforsamling fremfor utvidet styrerepresentasjon.

Konklusjon

I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften § 46, godkjenner Tvisteløsningsnemnda søknaden om unntak fra plikten til å ha bedriftsforsamling i WSP Norge AS. Unntaket forutsetter at de ansatte gis rett til å velge ett styremedlem med varamedlemmer i tillegg til den representasjonen som følger av aksjeloven § 6-4 andre ledd.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

30. november 2020

Til orientering:

Nemndas vedtak gjelder for ubestemt tid med mindre nemnda bestemmer noe annet, jf. representasjonsforskriften § 46 siste ledd og § 49 siste ledd.

Tvisteløsningsnemndas vedtak kan ikke påklages, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 6.