

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 2/06

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 07.02.2006

Behandlede saker: Sak 06/01 Posten Norge AS. Sak 05/31 HSD ASA. Sak 04/12 Andvord Tybring-Gjedde ASA.

Møte i bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 7. februar 2006

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Anna Karine Plahter, Maria Gangsaas Sogn og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra 0900 – 1000.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 06/01 Posten Norge AS

Sak 05/31 HSD ASA

Sak 04/12 Andvord Tybring-Gjedde ASA

1. Godkjenning av møteinnkalling

Innkallingen til møtet i arbeidsutvalget 7. februar 2006 ble godkjent.

4. Sak 04/12 Andvord Tybring-Gjedde ASA

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg godkjente i vedtak 6. mai 2004 en konsernordning hvor de ansatte i C. Tybring-Gjedde ASA og i datterselskap av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i C. Tybring-Gjedde ASA. Det ble godkjent at det skulle etableres tre valgkretser ved valg av

ansatterepresentanter; en for morselskapet C. Tybring-Gjedde ASA og en for hver av de heleide datterselskapene Binders Norge AS og TG Skrivab AB.

Som en konsekvens av fusjoneringen av selskapene Andvord og Tybring-Gjedde ASA søker Andvord Tybring-Gjedde ASA den 15. januar 2006 om endringer i valgordningen. Konsernet består nå av morselskapet Advord Tybring-Gjedde ASA og seks operative heleide datterselskaper; Binders Norge AS, Rich Andvord AS, RAG AS, EMO AS, Grieg Kalenderforlag AS og TG Skrivab.

Andvord Tybring-Gjedde ASA er et norsk selskap notert på Oslo Børs. Selskapets styre består av seks aksjonærvalgte styremedlemmer og tre ansatte representanter.

Søknaden innebærer at de ansattes representasjon i styret nå skal sammensettes av to representanter som velges fritt fra de norske selskapene og en som velges fra det svenske datterselskapet TG Skrivab AB.

Andvord Tybring-Gjedde ASA stiller seg positive til at de ansatte blir representert i styret i morselskapet. Det er dette selskapet i konsernet som har et aktivt styre. Alle beslutninger av betydning knyttet til budsjett, strategi med videre for de operative datterselskapene og morselskapet, tas her.

Søknaden støttes av valgstyret og den lokale fagforeningen.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet om søknaden.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om endringer i valgordningen.

I vedtaket fra 6. mai 2004 viste Arbeidsutvalget til at lokale fagforeninger som omfatter to tredeler av de ansatte eller et flertall av de ansatte foran hvert valg kan beslutte at valget skal gjennomføres i valgkretser, jf. representasjonsforskriften § 15 Det er således ikke nødvendig med Bedriftsdemokratinemndas godkjennelse av inndeling i valgkretser. Arbeidsutvalget forsto det imidlertid slik at det var ønskelig med en permanent ordning med inndeling i valgkretser og traff vedtak i tråd med dette. Det ble

forutsatt at dersom inndelingen i valgkretser skulle endres eller hvis selskapet skulle ønske å gå tilbake til lovens normalordning, måtte det sendes ny søknad til nemnda.

Arbeidsutvalget treffer derfor nytt vedtak hvor det tidligere vedtaket oppheves og ny valgkretsinnndeling fastsettes.

Valget av ansattes representanter fra det svenske datterselskapet kan skje etter svenske regler om ansattes representasjon. Det forutsettes likevel at de som velges er ansatt i det svenske selskapet.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-5, jf. representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak 23. januar 2006 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Andvord Tybring-Gjedde ASA:

I

Nemndas vedtak av 6. mai 2004 oppheves.

II

De ansatte i Andvord Tybring-Gjedde ASA og i datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Andvord Tybring-Gjedde ASA.

III

Det skal være to valgkretser ved valg av ansatterepresentanter til styret i Andvord Tybring-Gjedde ASA:

De ansatte i Advord Tybring-Gjedde ASA; Binders Norge AS, Rich Advord AS, RAG AS, EMO AS og Grieg Kalenderforlag AS velger to representanter med varamedlemmer.

De ansatte i TG Skrivab AB velger en representant med varamedlemmer.

IV

Etablerer eller overtar Advord Tybring-Gjedde ASA nye selskaper forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

V

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

VI

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

VII

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6."