



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato

3. april 2020

Vår referanse

2020/60

Saksbehandler

Birgit Espejord Jensen

VEDTAK NR 54/20 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet av Tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due

Saken gjelder

Tvist om fast ansettelse etter arbeidsmiljøloven § 14-9

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er ansatt som vikar ved renholdsavdelingen i B kommune, eiendomsavdelingen.

Den 6. januar 2020 fremsatte Fagforbundet på vegne av A krav om fast stilling, jf. arbeidsmiljøloven § 14-9 (7).

A purret på svar fra arbeidsgiver den 4. mars 2020. Arbeidsgiver opplyste at svaret var sendt ut elektronisk i «Svar ut». Avslaget er datert 7.februar 2020, men det er uklart når det har kommet fram til arbeidstaker.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved e-post av 5 mars 2020. I brevet anføres det at A har krav på fast stilling på grunnlag av utført arbeid de siste fire årene.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan Tvisteløsningsnemndas leder eller nestleder alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 er det kun tvister som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a som kan bringes inn for Tvisteløsningsnemnda for avgjørelse.

Tvisten i herværende sak gjelder krav om fast ansettelse etter arbeidsmiljøloven § 14-9. Tvisteløsningsnemnda har ikke kompetanse til å avgjøre hvorvidt ansettelsesforholdet er i samsvar med § 14-9.

Det følger av arbeidsmiljøloven § 14-11 (1) at dersom det foreligger brudd på bestemmelsene i §§ 14-9 eller 14-10, skal retten etter påstand fra arbeidstaker avsi dom for at det foreligger et fast arbeidsforhold eller at arbeidsforholdet fortsetter. Det er derfor domstolene som må ta stilling til om ansettelsesforholdet er i samsvar med reglene om midlertidig ansettelse. Søksmålsfrister fremgår av arbeidsmiljøloven § 17-4.

Konklusjon

Saken avvises

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

3. april 2020

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at Tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker fra det tidspunktet parten ble underrettet om nemndas avgjørelse, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).

Reises det ikke søksmål innen fristen, har vedtaket virkning som en rettskraftig dom, og det kan fullbyrdes etter reglene som gjelder for dommer, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (4).