



Tvisteløysingsnemnda

Vedtaksdato
10. februar 2023

Vår referanse
2023/8

Saksbehandlar
Katarina Torrissen Revang

VEDTAK NR 10/23 I TVISTELØYSINGSNEMNDA

Nemndleiar Anne Marie Due behandla saka skriftleg

Saka gjeld

Tvist om rett til stilling for deltidstilsette tilsvarande faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljølova § 14-4 a

Arbeidstakar

A

Arbeidsgivar

B kommune

Nemnda vedtok:

Saksforhold

A er fast tilsett som assistent i stilling på 70,06 prosent i B kommune. Arbeidsstad er for tida X.

Den 7. november 2022 sette A fram krav om utvida stilling tilsvarande faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljølova § 14-4 a.

Arbeidsgivar av slo kravet i brev av 12. desember 2022 og sende det elektronisk til arbeidstakar sin Digipostkasse. Grunngevinga for avslaget var at A ikkje oppfylte kravet om jamleg å ha arbeidd utover avtalt arbeidstid.

Arbeidstakar fremma saka for Tvisteløysingsnemnda ved e-post av 15. januar 2023.

Utsegn frå arbeidstakar

Arbeidstakar hevdar at ho fekk avslaget på Digipost 12. desember 2022 og deretter eit nytt avslag den 22. desember 2022, etter at ho hadde bedd om ei ny vurdering.

Merknader frå Tvisteløysingsnemnda

Fristen for å bringe saka inn for Tvisteløysingsnemnda er fire veker etter at skriftleg avslag er komme fram til arbeidstakaren, jf. arbeidsmiljølova § 17-2 a første ledd.

Leiaren eller nestleiaren i Tvisteløysingsnemnda kan avvise saka aleine dersom det er openbert at vilkåra for realitetsbehandling ikkje er oppfylte, jf. forskrift om tvisteløysingsnemnd etter arbeidsmiljølova § 5 andre ledd. Saka er derfor behandla av nemndas leiar aleine.

Arbeidsgivar sende avslaget elektronisk den 12. desember 2022 og arbeidstakar fekk avslaget i sin Digipostkasse same dag. Det står tydeleg i brevet at arbeidsgivar av slo kravet og ikkje opna for klagebehandling eller fornya diskusjon av saka. At partane seinare har hatt korrespondanse fordi arbeidstakar ønska ei ny vurdering, er etter nemndas leiars meining ikkje fristavbrytande. Vurderinga er i samsvar med nemndas faste praksis etter § 17-2 første ledd. Se blant anna vedtak 28/22, 27/22, 26/22, 168/21 og 144/21.

Fristen for å fremme saka for Tvisteløysingsnemnda gjekk dermed ut 9. januar 2023. A fremma saka for Tvisteløysingsnemnda ved e-post 14. januar 2023. A har derfor fremma saka for seint.

Nemndleiaren har etter dette komme til at saka må avvisast.

Konklusjon

Saka er lagd fram for seint og blir såleis avvist.

Tvisteløysingsnemnda

Anne Marie Due
Leiar

10. februar 2023

Til orientering:

Tvistar som nemnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 første ledd og 14-4 a kan bringast inn for domstolane etter at avgjerda frå Tvisteløysingsnemnda er klar, jf. arbeidsmiljølova § 17-2 andre ledd. Konklusjonen frå nemnda står ved lag mens saka er til behandling i domstolane. Dersom dette vil verke urimeleg, kan retten etter krav frå ein av partane fastsette ei anna, mellombels ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolane er åtte veker frå det tidspunktet parten blei underretta om avgjerda til nemnda, jf. arbeidsmiljølova § 17-2 tredje ledd.

Blir det ikkje reist søksmål innan fristen, har vedtaket verknad som ein rettskraftig dom, og det kan fullbyrdast etter reglane som gjeld for dommar, jf. arbeidsmiljølova § 17-2 fjerde ledd.