

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll

## 5/2015

### Historisk arkiv

Fra møte i Bedriftsdemokratinemnda 8. september 2015

Dato: 16.09.2015

Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN 15/1149 Indre Salten Energi AS, BDN 15/2851 Axess AS og BDN 15/2273 Frontica AS

Følgende deltok i møtet:

- Gudmund Knudsen
- Gro Granden
- Halvor E. Sigurdson

Tonje Forså Aas og Julie Elisabeth Risnes møtte fra sekretariatet.

Møtet varte fra klokken 1000 – 1130.

## 1. **BDN 15/1149 Indre Salten Energi AS**

I brev 29. mai 2015 søker EL & ITs klubber i Sørfold Kraftlag AS og Fauske Lysverk AS om en konsernordning som innebærer at de ansatte i hele det nye konsernet har stemmerett og er valgbar til styret i Indre Salten Energi AS.

Fauske Lysverk og Sørfold Kraftlag slo i mai 2015 sammen sine virksomheter til et konsern med Indre Salten Energi AS som morselskap og ISE Nett AS, ISE Entrepriise AS, ISE Produksjon AS og ISE Produksjon Røyrvatn som datterselskaper. De tidligere eierne av Fauske Lysverk og Sørfold Kraftlag er nå aksjeeiere i morselskapet Indre Salten Energi AS.

Det framgår av søknaden at de ansatte tidligere har fått tilbud om å inngå avtale med selskapet om konsernordning, men at tilbudet var betinget av at de ansatte skulle frasi seg retten til å kreve representasjon i de enkelte datterselskapene. De ansatte ønsker ikke å inngå en slik avtale. Dette er bakgrunnen for at EL & IT

klubbene søker Bedriftsdemokratinemnda om innføring av konsernordning. For klubbene er det vesentlig at de ansatte opprettholder retten til å kreve representasjon i samsvar med aksjelovens regulert, også i datterselskapene.

Det framgår av søknaden at det nye konsernet består av de samme ansatte som tidligere var ansatt i Fauske Lysverk og Sørfold Kraftlag, og at den nye organisering av virksomheten derfor ikke innebærer store endringer for de ansatte. I søknaden fra EL & IT klubbene framgår det at EL & ITs 35 medlemmer utgjør totalt to tredeler av de totalt 55 ansatte i det nye konsernet.

Indre Salten Energi AS gir ikke tilslutning til søknaden fra EL & IT klubbene. I selskapets uttalelse fra 8. juni 2015 vises det til at selskapet ønsket å inngå avtale med de ansatte om konsernordning allerede før sammenslåingen slik at de ansatte skulle være representert i morselskapets styre allerede ved etableringen av Indre Salten Energi AS. Det framgår videre av uttalelsen at selskapet ikke ønsker at de ansatte skal være representert både i morselskapet og i datterselskapene. Det framgår av selskapets uttalelse at styrene i de ulike datterselskapene er ment å være rene administrative styrer med én til to medlemmer som implementerer beslutninger vedtatt i styret i morselskapet. For at det skal være noen realitet i ansatterepresentasjon i styret i ISE Entreprise AS mener selskapet at organiseringen av alle styrene i konsernet må legges om. Det bemerkes videre at Indre Salten Energi er et lite selskap med begrensede administrative ressurser. Det påpekes også at de ansatte ikke har krav på representasjon i andre datterselskaper enn i ISE Entreprise AS. Nemnda forstår selskapets uttalelse slik at det kan gi sin tilslutning til de ansattes søknad om konsernrepresentasjon på det vilkår at nemnda samtidig treffer vedtak om unntak fra retten for de ansatte til å kreve styrerepresentasjon i datterselskapene. Dette vil ha praktisk betydning for de ansatte i ISE Entreprise AS fordi dette er det eneste av datterselskapene som med sine 38 ansatte har såpass mange ansatte at det gir rett til å kreve styrerepresentasjon.

Bedriftsdemokratinemnda vil innledningsvis bemerke at som morselskap har Indre Salten Energi AS bestemmende innflytelse over de andre selskapene i konsernet. Selskapet har dermed myndighet til å lede konsernets virksomhet, og i denne forbindelse treffe beslutninger som gjelder virksomheten i de

underliggende selskapene. I denne saken framgår det av både søknaden fra de ansatte og uttalelsen fra konsernet at Indre Salten Energi AS vil treffe vedtak som er av betydning for de andre selskapene i konsernet, herunder for de ansatte her. Bedriftsdemokratiske hensyn tilsier dermed at de ansatte får representasjon i morselskapets styre, og nemnda etterkommer søknaden fra EL & IT klubbene om en konsernordning som innebærer at alle ansatte i det nye konsernet har stemmerett og er valgbare til styret i Indre Salten Energi AS.

Spørsmålet blir så om nemnda i tilknytning til vedtaket om konsernordning skal gjøre unntak fra de ansattes rett etter aksjeloven § 6-4 til å kreve styrerepresentasjon i de enkelte datterselskapene. Som nevnt over har spørsmålet betydning for ISI Entreprise AS fordi dette er det eneste datterselskapet som har så mange ansatte at det overskrider representasjonsterskelen i aksjeloven § 6-4.

Et utgangspunkt er at det ikke er slik at en konsernordning som gir de ansatte representasjon i morselskapets styre, har betydning for retten til å kreve representasjon i de enkelte datterselskapene etter de alminnelige reglene for dette i aksjeloven § 6-4. Lovens utgangspunkt er tvert imot at konsernrepresentasjonen kommer i tillegg til de ansattes rett til representasjon i det enkelte datterselskap. Aksjeloven § 6-4 siste ledd, jf. representasjonsforskriften § 46 gir riktignok nemnda myndighet til å gjøre unntak fra representasjonsretten i det enkelte tilfelle, men vilkåret er at lovens ordning vil medføre «. . . vesentlige ulemper eller er uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon.», jf. representasjonsforskriften § 46 første ledd. I praksis er det da også bare rent unntaksvis at det gis dispensasjon fra plikten til å ha styrerepresentasjon etter lovens § 6-4 tredje ledd. Dette gjelder også i datterselskap i konsern. Nemnda legger i denne sammenheng vekt på at selv om det er slik at sentrale spørsmål for selskapet blir avgjort i morselskapet, er det likevel ikke slik at styrerepresentasjonen i datterselskapene er uten realitet. Etter aksjeloven § 6-12 er det styret som har det overordnede ansvaret for forvaltningen av selskapet, og saker av uvanlig art eller stor betydning for selskapet skal avgjøres av styret i det selskapet saken gjelder, jf. aksjeloven § 6-14 andre ledd. Av betydning er også opplysningsplikten mellom mor- og datterselskap etter aksjeloven § 6-16, særlig

morselskapets informasjonsplikt overfor datterselskapets styre etter § 6-16 andre ledd.

Bedriftsdemokratinevnda kan ikke se at de hensynene som selskapet peker på gir tilstrekkelige grunn til å gjøre unntak fra den retten de ansatte har etter aksjeloven til å kreve representasjon i datterselskapenes styre der de nærmere vilkårene for det foreligger.

For ordens skyld gjør nemnda oppmerksom på at de vedtektene som er vedlagt søknaden ikke ser ut til å ta høyde for at de ansatte skal velge styrerepresentanter.

Bedriftsdemokratinevnda fatter slikt

v e d t a k:

"I medhold av aksjeloven §§ 6-4 og 6-5, jf. representasjonsforskriften §§ 46 og 49 flg., godkjenner Bedriftsdemokratinevnda følgende konsernordning for Indre Salten Energi AS:

I

De ansatte i Indre Salten Energi AS og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare til styret i Indre Salten Energi AS.

II

Etablerer eller overtar Indre Salten Energi AS nye selskaper, forutsettes de ansatte å bli innlemmet i den etablerte ordningen.

III

For øvrig gjelder aksjelovens regler om de ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler for gjennomføring av valg.

IV

Godkjenningen gjelder inntil videre."