

## **VEDTAK NR 53/17 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Saken ble behandlet ved sirkulasjon av saksdokumentene.**

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

**Faste medlemmer**

Anne Marie Due, leder

**Saken gjelder**

Twist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Twist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

**Arbeidstaker**

A

**Arbeidsgiver**

B kommune

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

A har tidligere vært ansatt som tilkallingsvikar i B kommune. Den 25. august 2016 søkte han kommunen om å få tildelt flere vakter, samt å gjeninntre i sin tidligere stilling.

Arbeidsgiver avsto kravene i brev av 12. september 2016 med begrunnelsen at han ikke har vært i arbeid siden våren 2015, og ikke har hatt et fast forpliktende arbeidsforhold.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 19. oktober 2016.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Etter forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2) kan tvisteløsningsnemndas leder alene avvise saken, dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt.

Twist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om fortrinnsrett for deltidsansatte og stilling tilsvarende faktisk arbeidstid kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (1) og § 14-3 (4), 14-4 a. Frist for å bringe saken inn for nemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avsto krav fra arbeidstaker., jf. dagjeldende forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 (3).

Søknaden ble avslått av arbeidsgiver i brev av 12. september 2016. Fristen for å fremme sak for nemnda var dermed 10. oktober 2016. Saken ble brakt inn for nemnda ved brev av 19. oktober 2016, og anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Det bemerkes for øvrig at tvisteløsningsnemndas praksis tilsier at det er en forutsetning for å kunne utøve fortrinnsrett etter § 14-3 (1) og stilling tilsvarende faktisk arbeidstid etter § 14-4 a, at den deltidsansatte har et fast ansettelsesforhold i virksomheten.

### **Konklusjon**

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due  
leder

Oslo, 24.02.2017

**Til orientering:**

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).