

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll

## 2/2009

### Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 04.02.2009

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN – 200806234 Volvat Medisinske Senter AS. Sak BDN – 200806349 Tandberg ASA. Sak BDN – 200700669 Trondheim Energi AS. Sak BDN – 200900114 Hartmark Conulting AS. Sak BDN – 200806400 Kraft Foods AS. Sak BDN – 200900462 Avinor AS.

Fra møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 4. februar 2009.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- Sak BDN-200806234 Volvat Medisinske Senter AS
- Sak BDN-200806349 Tandberg ASA
- Sak BDN-200700669 Trondheim Energi AS
- Sak BDN-200900114 Hartmark Conulting AS
- Sak BDN-200806400 Kraft Foods AS
- Sak BDN-200900462 Avinor AS

Følgende deltok i møtet:

- Gudmund Knudsen
- Ingebjørg Harto
- Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Bodil Stueflaten, Anne Karine Plahter og Hege

Frydenberg

Møtet varte fra klokken 0900 – 1015.

## 2. BDN 200806349 Tandberg ASA

I brev datert 25. november 2008 søker Tandberg ASA om unntak fra skriftlighetskravet i representasjonsforskriften § 9 andre ledd for å gjennomføre de kommende valg av ansatterepresentanter til styret i Tandberg ASA som elektroniske valg.

Tandberg ASA har sitt hovedkontor i Bærum og New York, og tilbyr telepresence, høyoppløslige videokonferanseløsninger, mobile videoprodukter og tjenester. Tandberg ASA har totalt ca 1500 ansatte fordelt på kontorer i flere land.

Bakgrunnen for søknaden er ønske om å gjennomføre valget på en enklest mulig måte, samtidig som de ansatte sikres full tilgang til valglokale og gis full anonymitet.

Hensynet til de ansattes anonymitet skal ivaretas ved å benytte et verktøy for elektronisk spørreundersøkelse. Valgsystemet gjør det mulig å gjennomføre valget både som flertallsvalg og forholdstallsvalg. Det opplyses at alle ansatte har tilgang til PC, og kan avgi stemme på valgdagen også dersom de er på reise, har fri eller lignende.

Søknaden er fremmet av valgstyrets leder, men er drøftet og har fått tilslutning fra selskapets styre hvor også de ansatte er representert. Det er opplyst at det ikke er lokale fagforeninger i Tandberg ASA, og det er derfor innhentet uttalelse fra de ansattes representant i AMU og i selskapets styre.

Arbeidsutvalget viser til at det er bred enighet om søknaden. Videre vises det til at det er opplyst at kravet til anonymitet blir ivaretatt gjennom det analyseverktøy som er valgt.

Arbeidsutvalget forutsetter at valgsystemet ivaretar hensynet til sikkerhet og hemmelighet på en tilfredsstillende måte, samt at analyseverktøyet gjør det mulig å gjennomføre valget i valgkretser dersom dette er ønskelig samt at valgsystemet gjør det mulig å gjennomføre valget som forholdstallsvalg. Arbeidsutvalget forutsetter videre at valget for øvrig gjennomføres i samsvar med representasjonsforskriftens regler. Valgstyret har det overordnede ansvaret

for at opptellingen er korrekt. I dette ligger at valgstyret må føre kontroll med leverandørens opptelling av stemmene. Det forutsettes dessuten at forholdet til personopplysningsloven blir ivaretatt.

Arbeidsutvalget godkjenner på disse vilkår søknaden om å avholde fremtidige valg av de ansattes representanter til selskapets styre som elektronisk valg.

Det bemerkes at dersom de ansatte ønsker å gå tilbake til representasjonsforskriftens normalordning for valg, kan lokal fagforening eller et flertall av de ansatte søke Bedriftsdemokratnemnda om dette.

Arbeidsutvalget fatter slikt

**vedtak:**

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 9 tredje ledd og Bedriftsdemokratnemndas vedtak 27. februar 2009 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget under de forutsetninger som fremgår av søknaden at det benyttes et elektronisk valgsystem ved valg av ansattes representanter til styret i Tandberg ASA."