

VEDTAK NR 82/16 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet ved sirkulasjon av saksdokumentene.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due (vara for Henning Harborg), leder
Silje Hassellund Solberg, LO
Elisabeth Lea Strøm, NHO

Saken gjelder

Twist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt ved X i B kommune. A v/Fagforbundet fremsatte krav om utvidet stilling tilsvarende faktisk arbeidstid den 20. april 2016. B kommune var uenig i As beregning av merarbeidet og innvilget en mindre utvidelse slik det framkommer av møteprotokoll mellom partene den 2. juni 2016.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev poststemplet 13. juli 2016.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidstaker:

- brev datert 21. juni 2016

Tvisteløsningsnemndas merknader

I tråd med nemndas langvarige praksis kan avvisningsspørsmålet avgjøres av de tre faste medlemmene uten at bransjemedlemmer deltar ved avgjørelsen. I henhold til forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (1) er vedtaket fattet etter sirkulasjon av saksdokumentene.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslo krav fra arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 (3).

Tvisteløsningsnemnda legger til grunn at arbeidsgiver endelig avslo kravet ved drøftingsmøte den 2. juni 2016, hvor arbeidsgiver innvilget en mindre utvidelse enn arbeidstaker fremsatte krav om. Fristen for å fremme sak for nemnda var derfor 30. juni 2016. Saken ble brakt inn for nemnda ved brev poststemplet 13. juli 2016, og anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

Oslo, 23.08.2016

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2).