

VEDTAK NR 27/16 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet ved sirkulasjon av saksdokumentene.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due (vara for Henning Harborg), leder
Silje Hassellund Solberg, LO
Elisabeth Lea Strøm, NHO

Saken gjelder

Twist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som assistent i 28,64 prosent stilling ved X i B. A fremsatte krav om utvidet stilling tilsvarende faktisk arbeidstid ved e-post fra Delta datert 25. september 2015. B avsto kravet i drøftingsmøte 6. november samme år.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda av Delta ved e-post 15. desember 2015.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidstaker:

- e-post av 15. desember 2015
- e-post av 25. januar 2015

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidsgiver:

- brev datert 22. januar 2016
- e-post av 17. februar 2016

Tvisteløsningsnemndas merknader

I tråd med nemndas langvarige praksis kan avvissingsspørsmålet avgjøres av de tre faste medlemmene uten at bransjemedlemmer deltar ved avgjørelsen. I henhold til forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (1) er vedtaket fattet etter sirkulasjon av saksdokumentene.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avsto kravet fra arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 (3).

Tvisteløsningsnemnda legger til grunn at arbeidsgiver avsto kravet i drøftingsmøtet den 6. november 2015. Fristen for å fremme sak for tvisteløsningsnemnda var derfor 4. desember 2015. Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved e-post 15. desember 2015, og anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

Oslo, 01.04.2016

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2).