

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 4/05

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Sosialdepartementet

Dato: 08.03.2005

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg tirsdag 8. mars 2005

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Bodil Stueflaten og Anne Karine Plahter

Møtet varte fra kl. 0900 til 1000.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 05/04 Agder Energi

Sak 05/09 SAS Braathens AS

Sak 04/34 Jernigruppen

Sak 05/08 Norconsult AS

Sak 05/07 Baker Hughes Norge AS

Sak 04/24 AF Gruppen

1. Godkjenning av møteinnkallingen

Innkallingen til møtet i arbeidsutvalget 8. mars 2005 ble godkjent.

Sak 04/24 AF Gruppen ASA

I brev 14. januar søker AF Gruppen ASA om innføring av konsernordning hvor de ansatte i AF Gruppen ASAs datterselskaper i Norge får stemmerett og blir valgbare ved valg av ansattes representanter til styret i AF Gruppen ASA. Det søkes videre om unntak fra plikten til å innføre utvidet styrerepresentasjon i to av AF Gruppen ASAs datterselskaper.

Den norske delen av konsernet AF Gruppen består av morselskapet AF Gruppen ASA og følgende datterselskaper: AF Ragnar Evensen AS, A/S Brødr. Holstad, AF Spesialprosjekt AS, Scandinavian Rock Group AS, AF Decom AS og MiljøBistand AS. I tillegg består konsernet av tre hel- eller deleide selskaper i Sverige.

I 2003 hadde den norske delen av konsernet i underkant av 1500 ansatte med følgende fordeling: Det er 783 ansatte AF Spesialprosjekt AS, 433 ansatte i AF Ragnar Evensen AS, 103 ansatte i A/S Brødr. Holstad, 89 ansatte i Scandinavian Rock Group AS, 47 ansatte i AF Decom AS og 6 ansatte i MiljøBistand AS.

Det opplyses i søknaden at det tidligere er inngått avtale om ikke å opprette bedriftsforsamling i selskapene AF Spesialprosjekt AS og AF Ragnar Evensen AS (vedlegg 2). Selskapet har i forbindelse med søknaden til nemnda gjennomført avstemming blant de ansatte over spørsmålet om opprettelse av bedriftsforsamling. Det er flertall for å videreføre dagens ordning om ikke å ha bedriftsforsamling.

I medhold av aksjeloven § 6-4 tredje ledd skal de ansatte, i tilfeller hvor det er avtalt å ikke opprette bedriftsforsamling, velge en ekstra representant eller to observatører i tillegg til den representasjon som følger av § 6-4 andre ledd. Det følger av de vedlagte avtalene om ikke å opprette bedriftsforsamling at henholdsvis de timelønnede og funksjonærer skal ha en representant hver i styrene. Det skal i den forbindelse opprettes to valgkretser. Ettersom dette ikke er i samsvar med aksjelovens krav til styrerepresentasjon for de ansatte, søkes det med hjemmel i representasjonsforskriften § 5, jf. aksjeloven § 6-4 fjerde ledd om unntak fra § 6-4 tredje ledd. Avtalen om dette støttes av de ansatte.

Arbeidsutvalget viser til at det er bred enighet mellom ledelsen og de ansatte om søknaden.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om konsernordning.

Arbeidsutvalget godkjenner videre søknaden om unntak fra utvidet styrerepresentasjon i datterselskapene AF Spesialprosjekt AS og AF Ragnar Evensen AS. Arbeidsutvalget vil i denne forbindelse bemerke at dersom de

ansatte på et senere tidspunkt ønsker å innføre utvidet styrerepresentasjon i samsvar med aksjelovens normalordning, kan lokal fagforening, eller et flertall av de ansatte, sende søknad om dette til Bedriftsdemokratinemnda.

Arbeidsutvalget fatter slikt vedtak:

vedtak:

I medhold av allmennaksjeloven §§ 6-5 og 6-4 fjerde ledd og representasjonsforskriften §§ 5 og 6, samt nemndas vedtak 27. mars 2003 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for AF Gruppen ASA:

I

De ansatte i AF Gruppen ASA og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg av ansattes representanter til styret i AF Gruppen ASA.

II

De ansatte i selskapene AF Spesialprosjekt AS og AF Ragnar Evensen AS skal velge to representanter med vararepresentanter til styrene i AF Spesialprosjekt AS og AF Ragnar Evensen AS.

III

Etablerer eller overtar AF Gruppen ASA nye selskaper i Norge, forutsettes disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratinemnda.

V

For øvrig gjelder aksje- og allmennaksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

VI

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6.