

VEDTAK NR 09/14 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Twisteløsningsnemnda avholdt møte fredag 11. april 2014.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Henning Harborg, leder

Lornts Nagelhus, oppnevnt etter forslag fra LO (vara for Anne-Lise H. Rolland)

Elisabeth Lea Strøm, oppnevnt etter forslag fra NHO

Saken gjelder

Twist om rett til redusert arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 10-2 fjerde ledd

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A har full stilling ved X hos B. Han søkte om redusert arbeidstid til 80 prosent fra og med 1. januar 2014. Søknaden er datert 3. september 2013. Han fikk avslag på søknaden 9. oktober 2013. A anket avslaget i brev av 24. oktober 2013. Han fikk innvilget søknaden 16. desember 2013. Reduksjonen var basert på en 5/6 rotasjon, noe A mente var lite gunstig, og ba derfor i e-post 20. desember 2013 om en ordning med 4 uker disponibel og 5 uker fri. Han fikk avslag på dette den 20. januar 2014.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 19. februar 2014.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Arbeidsmiljøloven § 10-13 fastsetter at tvist om redusert arbeidstid avgjøres av tvisteløsningsnemnda. Nemnda finner at avvisningsspørsmålet kan avgjøres av de tre faste medlemmene alene, uten at bransjemedlemmer i henhold til forskriften § 1 nr 5 deltar ved avgjørelsen. Det vises til at formålet med bransjemedlemmenes deltakelse i nemnda er å bidra med bransjekunnskap ved avgjørelsen av sakenes materielle spørsmål. Det er imidlertid mindre grunn til at bransjemedlemmer skal delta i avgjørelsen av prosessuelle spørsmål som ikke krever bransjekunnskap. Etter nemndas vurdering tilsier derfor formålsbetraktninger at de tre faste nemndsmedlemmene alene kan fatte vedtak i saken.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslø krav fra arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 (3). Dato for arbeidsgivers avslag er 20. januar 2014 og saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved arbeidstakers brev av 19. februar 2014. Brevet var poststempelet 20. februar 2014. Fristen utløp den 17. februar 2014 og saken er således ikke rettidig innbrakt.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Henning Harborg
leder

Oslo, 14.04.2014

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).